УДК 334.021, 331.5.024.54

**СОКОЛОВ Евгений Васильевич** – д.т.н., профессор, зав. каф.
ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Sokolov E.V.** – Doctor of Technical Sciences, Head of the Department of “Finance”, Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**КОСТЫРИН Евгений Вячеславович** – д.э.н., профессор кафедры
ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Kostyrin E.V.** – Doctor of Economic Sciences, Professor of the Department of “Finance”, Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**КОРНЕЕВ Валерий Валерьевич** – экономист, помощник депутата Государственной Думы РФ.

**Korneev V.V.** – economist, assistant to the deputy of the State Duma.

**СКВОРЦОВ Сергей Сергеевич** – ассистент кафедры ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Skvortsov S.S.** – assistant of the Department of “Finance”, Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**СУВЕРЕННАЯ ЭМИССИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ РОСТА ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН И ЭКОНОМИКИ РОССИИ**

**SOVEREIGN ISSUE AS A TOOL FOR THE GROWTH OF WAGES OF WORKING CITIZENS AND THE RUSSIAN ECONOMY**

**Аннотация.** В данной научной работе с использованием социальных финансовых технологий и на базе данных Федеральной службы государственной статистики РФ разработан алгоритм, экономико-математическая модель и программное обеспечение, позволяющие моделировать по 10-процентным группам работников организаций по оплате труда рост заработной платы в зависимости от роста выручки, обеспечиваемой суверенной эмиссией. В данной статье также показано, что суверенное кредитование с социальными технологиями финансирования позволяет за 10 лет увеличить поступления по подоходному налогу в три раза, по налогам на добавленную стоимость – в 2 раза, по налогу на прибыль – в 7,8 раза, что с запасом превысит всё тело кредита. Предприятию в случае эффективной работы не надо будет возвращать кредит. В отличие от китайского варианта предлагаемая в статье экономико-математическая модель позволяет индивидуально по каждому предприятию и по годам суверенного финансирования с учётом роста налоговых поступлений определить конкретные сроки и объёмы списания государством тела кредита.

**Summary.** In this scientific work, using social financial technologies and based on the data of the Federal State Statistics Service of the Russian Federation, an algorithm, an economic and mathematical model and software have been developed that allow modeling wage growth for 10 percent groups of employees of organizations on remuneration depending on the revenue growth provided by the sovereign issue. This article also shows that sovereign lending with social financing technologies allows for 10 years to increase income tax receipts three times, value added taxes – 2 times, income tax – 7.8 times, which with a margin will exceed the entire body of the loan. In case of effective work, the company will not need to repay the loan. In contrast to the Chinese version, the economic and mathematical model proposed in the article allows to determine individually for each enterprise and for the years of sovereign financing, taking into account the growth of tax revenues, the specific terms and volumes of write-off by the state of the loan body.

**Ключевые слова:** суверенная эмиссия, 10-процентные группы, децильные группы, заработная плата, экономико-математическая модель, социальные финансовые технологии, импортозамещение.

**Keywords:** sovereign issue, 10 percent groups, decile groups, wages, economic and mathematical model, social financial technologies, import substitution.

Под суверенной эмиссией понимается выпуск денег в обращение направленных в виде кредитов на предприятия выпускающие импортозамещающую продукцию или продукцию, на которую гарантирован спрос.

16 марта Партия «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ – ЗА ПРАВДУ» выступила с конкретными предложениями, направленными на установление самодостаточного характера российской экономики в условиях усиления санкционного давления на Россию и возможной эскалации кризисных явлений в экономике. Комплекс мер, разработанных социалистами, прописан в рамках новой экономической программы «КУРС», которая расшифровывается как Концепция Укрепления Российского Суверенитета.

Одним из ключевых предложений этого курса является то, чтобы **Правительство России, Центральный Банк организовали финансирование предприятий не по остаточному** принципу с задиранием кредитной ставки, а с тем чтобы для них ставка была снижена практически от нуля – до 0,25 % **как это сделано в Европе и США**. **Кроме того, предлагаем сделать возможным получение** российскими предприятиями прямого финансирования от Минфина РФ или ЦБ, без привлечения коммерческих банков, которые блюдут свои интересы и захотят получать прибыль от этих денег. При этом можно финансировать предприятия не просто по нулевой ставке, но и даже списывать им часть инвестиционных затрат при расширении производства, приобретении оборудования и т.д. Это сделано, например, в Китае. Там при расширении производства, увеличении производительности, приобретении нового оборудования деньги выдаются под нулевую ставку, а затем при выполнении предприятием своих обязательств, часть этих сумм списывается. При суверенном (проектном) финансировании в Китае на одно предприятие выделяются суммы в сотни миллионов долларов. Если в течение трех лет выполняются запланированные показатели, государство списывает 30% субсидии, через год – еще 20%. Причем речь идет именно о теле кредита. Фактически предприятие увеличивает производительность, получает новое оборудование за половину его стоимости. Это позволяет Китаю наращивать производственные мощности, ускорить экономическое развитие, а в конечном итоге – наполнить бюджет страны. Причем это относится не только к предприятиям, пострадавшим от санкций, а к любым, кто заявит о своей готовности развивать то или иное производство на нашей территории.

Исходя из этого подхода с использованием социальных финансовых технологий [1], и на базе данных Росстата (табл. 1) [3], в данной статье с применением алгоритма, экономико-математической модели и программного обеспечения промоделированы по 10 группам работающих граждан, рост заработной платы в зависимости от роста выручки, обеспечиваемой суверенной эмиссией.

|  |
| --- |
| **Таблица 1.****Средняя заработная плата по 10-процентным группам работников организаций (без субъектов малого предпринимательства)** |
| *(по данным выборочных обследований организаций за апрель; рублей)* |
| **Год** | **Всего** | **в том числе по 10-процентным группам работников1)** | **Соотношение средней заработной платы 10% работников с наибольшей и 10% работников с наименьшей заработной платой, в разах** |
| **первая (с наименьшей заработной платой)** | **вторая** | **третья** | **четвертая** | **пятая** | **шестая** | **седьмая** | **восьмая** | **девятая** | **десятая (с наибольшей заработной платой)** |
| **2000** | **2 266** | 242 | 525 | 775 | 1 042 | 1 345 | 1 702 | 2 157 | 2 782 | 3 856 | 8 236 | 34,0 |
| **2001** | **2 874** | 282 | 581 | 930 | 1 248 | 1 615 | 2 045 | 2 545 | 3 382 | 4 937 | 11 177 | 39,6 |
| **2002** | **4 108** | 495 | 1 026 | 1 489 | 1 983 | 2 491 | 3 083 | 3 840 | 4 898 | 6 699 | 15 078 | 30,5 |
| **2003** | **5 017** | 611 | 1 220 | 1 775 | 2 328 | 2 994 | 3 746 | 4 768 | 6 128 | 8 242 | 18 359 | 30,0 |
| **2004** | **6 351** | 853 | 1 626 | 2 346 | 3 090 | 3 937 | 4 889 | 6 175 | 7 571 | 10 509 | 22 512 | 26,4 |
| **2005** | **7 816** | 1 090 | 2 100 | 3 012 | 3 918 | 4 934 | 6 118 | 7 584 | 9 449 | 12 855 | 27 105 | 24,9 |
| **2006** | **9 847** | 1 366 | 2 631 | 3 771 | 4 931 | 6 209 | 7 654 | 9 435 | 11 920 | 15 971 | 34 582 | 25,3 |
| **2007** | **12 548** | 1 957 | 3 631 | 5 049 | 6 481 | 8 050 | 9 858 | 12 047 | 15 036 | 20 069 | 43 305 | 22,1 |
| **2009** | **18 287** | 4 136 | 5 993 | 7 869 | 9 873 | 12 028 | 14 490 | 17 513 | 21 663 | 28 673 | 60 631 | 14,7 |
| **2011** | **22 334** | 4 662 | 7 097 | 9 504 | 11 969 | 14 630 | 17 635 | 21 314 | 26 471 | 34 977 | 75 081 | 16,1 |
| **2013** | **29 453** | 6 183 | 9 715 | 12 893 | 16 075 | 19 456 | 23 344 | 28 262 | 35 090 | 45 934 | 97 576 | 15,8 |
| **2015** | **33 800** | 7 527 | 11 781 | 15 440 | 19 019 | 22 877 | 27 244 | 32 637 | 40 033 | 52 446 | 108 996 | 14,5 |
| **2017** | **38 900** | 9 016 | 13 725 | 17 757 | 21 725 | 25 984 | 30 963 | 37 124 | 45 767 | 59 931 | 127 006 | 14,1 |
| **2019** | **47 658** | 12 088 | 17 660 | 22 312 | 26 835 | 31 639 | 37 396 | 44 653 | 54 670 | 72 116 | 157 206 | 13,0 |
| **2021** | **56 280** | 14 016 | 20 806 | 26 197 | 31 462 | 37 064 | 43 724 | 52 149 | 63 931 | 84 117 | 189 338 | 13,5 |
| 1) Группы приведены по мере возрастания уровня заработной платы. |

Экономико-математическая модель, согласующая суверенное финансирование с комплексной системой социального финансирования предприятий и экономики России, оптимизирующая заработную плату трудового коллектива, согласованную с ростом выручки, отчисления на развитие предприятия (актуально для работодателя и всего трудового коллектива), налогообложение и социальные отчисления (важно для государства), имеет вид:

Целевая функция

|  |  |
| --- | --- |
| $$ЗП=Д•θ\_{б}+ξ•\left(ФР-ФР\_{б}\right)\rightarrow max,$$ | (1) |

Ограничения

|  |  |
| --- | --- |
| $$Д\_{разв.}=ФР\_{б}+\left(1-ξ\right)•\left(ФР-ФР\_{б}\right)•\left(1-Н\_{пр.}\right),$$ | (2) |
| $$θ=\left(Д•θ\_{б}+ξ•ФР\right)/Д\_{б},$$ | (3) |
| $$ΔC=V•\left(C\_{пер}+\frac{C\_{пост}}{\sum\_{i=1}^{n}V\_{i}}\right)-V\_{б}•\left(C\_{пер}+\frac{C\_{пост}}{\sum\_{i=1}^{n}V\_{i}}\right),$$ | (4) |
| $$ФР=Д-V•\left(C\_{пер}+\frac{C\_{пост}}{\sum\_{i=1}^{n}V\_{i}}\right),$$ | (5) |
| $$ω\_{пост}=\frac{\frac{C\_{пост}}{\sum\_{i=1}^{n}V\_{i}}}{C\_{пер}+\frac{C\_{пост}}{\sum\_{i=1}^{n}V\_{i}}},$$ | (6) |
| $$ω\_{пер}=\frac{C\_{пер}}{C\_{пер}+\frac{C\_{пост}}{\sum\_{i=1}^{n}V\_{i}}}.$$ | (7) |

В экономико-математической модели (1)-(7) использованы следующие обозначения:

ЗП – размер заработной платы работающих граждан, руб.;

Д – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

θ – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан;

ξ – коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий;

Δ*С* – снижение себестоимости вследствие роста реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

Дразв. – размер отчислений, направляемых на развитие предприятий, руб.;

Дб – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.;

θб – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан, при базовом варианте моделирования;

*V* – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.;

*V*б – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями при базовом варианте моделирования, ед.;

*С*пер – условно-переменные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

*С*пост – условно-постоянные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

$\sum\_{i=1}^{n}V\_{i}$ – суммарный объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.;

*n –* количество подразделений предприятия, объём реализации товаров, продукции, работ, услуг которых учитывается при распределении условно-постоянных издержек предприятия;

ФР – финансовый результат предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

ФРб – финансовый результат предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.;

Нпр. – ставка налога на прибыль, %;

ωпер. – доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг;

ωпост. – доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг.

Результаты моделирования с использованием экономико-математической модели (1)-(7) представлены в табл. 2-11. В столбце 1 дан номер варианта моделирования, а в столбце 2 табл. 2-11 представлены варианты моделирования по годам. Первый вариант моделирования, соответствующий первой строке
табл. 2-11, **является базовым (2021-ый год), в котором указаны значения моделируемых параметров**. В строке 1, столбцах 10 и 11 табл. 2 представлена среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по Российской Федерации, соответствующая первой группе по оплате труда (с наименьшей заработной платой) по данным Федеральной службы государственной статистики (Росстата) [3] по состоянию на апрель 2021-ого года, которая равна 14 016 руб. Также из данных Росстата следует, что доля заработной платы с отчислениями в структуре валового внутреннего продукта (ВВП) в Российской Федерации составляет 44,9%, а рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг равна 9,9%. Взаимосвязь между указанными выше параметрами, а именно: заработной платой (ЗП), доходами предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг (Д) и процентом от дохода, направляемым на повышение заработной платы работающих граждан, (θ) определяется формулой (1) экономико-математической модели (1)-(7). Поскольку в базовом варианте моделирования второе слагаемое формулы (1) равно нулю
(ФР – ФРб = 0), то для базового варианта моделирования можно определить среднемесячную выручку предприятий делением среднемесячной заработной платы на долю заработной платы в структуре ВВП (Д = ЗП : θб), т.е. 14 016 руб. : 0,449 (44,9%) = 31 216,04 руб. (см. первую строку, столбец 3 табл. 2).

Аналогично представленным расчётам определяется среднемесячная выручка предприятий для табл. 3-11.

Таблица 2.

**1-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 31 216,04  | 28 125,65  | 60,00% | 40,00% | 16 875,39  | 11 250,26  | 0,00  | 14 016  | 14 016  | 1,000  | 0,00  | 3 090,39  |
| 1 | 2022 | 32 152,52  | 28 463,16  | 59,29% | 40,71% | 16 875,39  | 11 587,77  | 405,01  | 14 436  | 14 841  | 1,059  | 81,00  | 3 689,36  |
| 2 | 2023 | 33 438,62  | 28 926,67  | 58,34% | 41,66% | 16 875,39  | 12 051,28  | 961,22  | 15 014  | 15 975  | 1,140  | 192,24  | 4 511,95  |
| 3 | 2024 | 35 110,55  | 29 529,23  | 57,15% | 42,85% | 16 875,39  | 12 653,84  | 1 684,30  | 15 765  | 17 449  | 1,245  | 336,86  | 5 581,32  |
| 4 | 2025 | 37 217,18  | 30 288,46  | 55,72% | 44,28% | 16 875,39  | 13 413,07  | 2 595,38  | 16 711  | 19 306  | 1,377  | 519,08  | 6 928,72  |
| 5 | 2026 | 39 822,38  | 31 227,38  | 54,04% | 45,96% | 16 875,39  | 14 351,99  | 3 722,07  | 17 880  | 21 602  | 1,541  | 744,41  | 8 595,01  |
| 6 | 2027 | 43 008,17  | 32 375,53  | 52,12% | 47,88% | 16 875,39  | 15 500,15  | 5 099,86  | 19 311  | 24 411  | 1,742  | 1 019,97  | 10 632,64  |
| 7 | 2028 | 46 878,91  | 33 770,55  | 49,97% | 50,03% | 16 875,39  | 16 895,16  | 6 773,88  | 21 049  | 27 823  | 1,985  | 1 354,78  | 13 108,36  |
| 8 | 2029 | 51 566,80  | 35 460,06  | 47,59% | 52,41% | 16 875,39  | 18 584,68  | 8 801,30  | 23 153  | 31 955  | 2,280  | 1 760,26  | 16 106,74  |
| 9 | 2030 | 57 239,15  | 37 504,38  | 45,00% | 55,00% | 16 875,39  | 20 628,99  | 11 254,48  | 25 700  | 36 955  | 2,637  | 2 250,90  | 19 734,77  |
| 10 | 2031 | 64 107,85  | 39 979,86  | 42,21% | 57,79% | 16 875,39  | 23 104,47  | 14 225,05  | 28 784  | 43 009  | 3,069  | 2 845,01  | 24 127,99  |

Таблица 3.

**2-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 46 338,53  | 41 751,02  | 60,00% | 40,00% | 25 050,61  | 16 700,41  | 0,00  | 20 806  | 20 806  | 1,000  | 0,00  | 4 587,51  |
| 1 | 2022 | 47 728,69  | 42 252,03  | 59,29% | 40,71% | 25 050,61  | 17 201,42  | 601,21  | 21 430  | 22 031  | 1,059  | 120,24  | 5 476,66  |
| 2 | 2023 | 49 637,83  | 42 940,08  | 58,34% | 41,66% | 25 050,61  | 17 889,48  | 1 426,88  | 22 287  | 23 714  | 1,140  | 285,38  | 6 697,75  |
| 3 | 2024 | 52 119,73  | 43 834,56  | 57,15% | 42,85% | 25 050,61  | 18 783,95  | 2 500,25  | 23 402  | 25 902  | 1,245  | 500,05  | 8 285,17  |
| 4 | 2025 | 55 246,91  | 44 961,60  | 55,72% | 44,28% | 25 050,61  | 19 910,99  | 3 852,70  | 24 806  | 28 659  | 1,377  | 770,54  | 10 285,31  |
| 5 | 2026 | 59 114,19  | 46 355,36  | 54,04% | 45,96% | 25 050,61  | 21 304,75  | 5 525,22  | 26 542  | 32 067  | 1,541  | 1 105,04  | 12 758,83  |
| 6 | 2027 | 63 843,33  | 48 059,74  | 52,12% | 47,88% | 25 050,61  | 23 009,14  | 7 570,47  | 28 666  | 36 236  | 1,742  | 1 514,09  | 15 783,58  |
| 7 | 2028 | 69 589,23  | 50 130,57  | 49,97% | 50,03% | 25 050,61  | 25 079,96  | 10 055,46  | 31 246  | 41 301  | 1,985  | 2 011,09  | 19 458,66  |
| 8 | 2029 | 76 548,15  | 52 638,56  | 47,59% | 52,41% | 25 050,61  | 27 587,95  | 13 065,06  | 34 370  | 47 435  | 2,280  | 2 613,01  | 23 909,59  |
| 9 | 2030 | 84 968,45  | 55 673,24  | 45,00% | 55,00% | 25 050,61  | 30 622,63  | 16 706,67  | 38 151  | 54 857  | 2,637  | 3 341,33  | 29 295,21  |
| 10 | 2031 | 95 164,66  | 59 347,95  | 42,21% | 57,79% | 25 050,61  | 34 297,34  | 21 116,32  | 42 729  | 63 845  | 3,069  | 4 223,26  | 35 816,71  |

Таблица 4.

**3-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 58 345,21  | 52 569,04  | 60,00% | 40,00% | 31 541,42  | 21 027,61  | 0,00  | 26 197  | 26 197  | 1,000  | 0,00  | 5 776,18  |
| 1 | 2022 | 60 095,57  | 53 199,86  | 59,29% | 40,71% | 31 541,42  | 21 658,44  | 756,99  | 26 983  | 27 740  | 1,059  | 151,40  | 6 895,70  |
| 2 | 2023 | 62 499,39  | 54 066,20  | 58,34% | 41,66% | 31 541,42  | 22 524,78  | 1 796,60  | 28 062  | 29 859  | 1,140  | 359,32  | 8 433,19  |
| 3 | 2024 | 65 624,36  | 55 192,44  | 57,15% | 42,85% | 31 541,42  | 23 651,02  | 3 148,09  | 29 465  | 32 613  | 1,245  | 629,62  | 10 431,92  |
| 4 | 2025 | 69 561,82  | 56 611,50  | 55,72% | 44,28% | 31 541,42  | 25 070,08  | 4 850,96  | 31 233  | 36 084  | 1,377  | 970,19  | 12 950,32  |
| 5 | 2026 | 74 431,15  | 58 366,41  | 54,04% | 45,96% | 31 541,42  | 26 824,99  | 6 956,85  | 33 420  | 40 376  | 1,541  | 1 391,37  | 16 064,74  |
| 6 | 2027 | 80 385,64  | 60 512,41  | 52,12% | 47,88% | 31 541,42  | 28 970,99  | 9 532,05  | 36 093  | 45 625  | 1,742  | 1 906,41  | 19 873,23  |
| 7 | 2028 | 87 620,35  | 63 119,80  | 49,97% | 50,03% | 31 541,42  | 31 578,37  | 12 660,91  | 39 342  | 52 002  | 1,985  | 2 532,18  | 24 500,55  |
| 8 | 2029 | 96 382,38  | 66 277,63  | 47,59% | 52,41% | 31 541,42  | 34 736,21  | 16 450,32  | 43 276  | 59 726  | 2,280  | 3 290,06  | 30 104,75  |
| 9 | 2030 | 106 984,45  | 70 098,62  | 45,00% | 55,00% | 31 541,42  | 38 557,19  | 21 035,50  | 48 036  | 69 072  | 2,637  | 4 207,10  | 36 885,83  |
| 10 | 2031 | 119 822,58  | 74 725,48  | 42,21% | 57,79% | 31 541,42  | 43 184,06  | 26 587,73  | 53 800  | 80 388  | 3,069  | 5 317,55  | 45 097,10  |

Таблица 5.

**4-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 70 071,27  | 63 134,21  | 60,00% | 40,00% | 37 880,53  | 25 253,69  | 0,00  | 31 462  | 31 462  | 1,000  | 0,00  | 6 937,06  |
| 1 | 2022 | 72 173,41  | 63 891,82  | 59,29% | 40,71% | 37 880,53  | 26 011,30  | 909,13  | 32 406  | 33 315  | 1,059  | 181,83  | 8 281,58  |
| 2 | 2023 | 75 060,34  | 64 932,28  | 58,34% | 41,66% | 37 880,53  | 27 051,75  | 2 157,67  | 33 702  | 35 860  | 1,140  | 431,53  | 10 128,07  |
| 3 | 2024 | 78 813,36  | 66 284,86  | 57,15% | 42,85% | 37 880,53  | 28 404,34  | 3 780,78  | 35 387  | 39 168  | 1,245  | 756,16  | 12 528,50  |
| 4 | 2025 | 83 542,16  | 67 989,12  | 55,72% | 44,28% | 37 880,53  | 30 108,60  | 5 825,89  | 37 510  | 43 336  | 1,377  | 1 165,18  | 15 553,04  |
| 5 | 2026 | 89 390,11  | 70 096,73  | 54,04% | 45,96% | 37 880,53  | 32 216,20  | 8 355,01  | 40 136  | 48 491  | 1,541  | 1 671,00  | 19 293,39  |
| 6 | 2027 | 96 541,32  | 72 674,02  | 52,12% | 47,88% | 37 880,53  | 34 793,49  | 11 447,77  | 43 347  | 54 795  | 1,742  | 2 289,55  | 23 867,30  |
| 7 | 2028 | 105 230,04  | 75 805,44  | 49,97% | 50,03% | 37 880,53  | 37 924,91  | 15 205,47  | 47 248  | 62 454  | 1,985  | 3 041,09  | 29 424,61  |
| 8 | 2029 | 115 753,05  | 79 597,93  | 47,59% | 52,41% | 37 880,53  | 41 717,40  | 19 756,45  | 51 973  | 71 730  | 2,280  | 3 951,29  | 36 155,12  |
| 9 | 2030 | 128 485,88  | 84 186,84  | 45,00% | 55,00% | 37 880,53  | 46 306,31  | 25 263,15  | 57 690  | 82 953  | 2,637  | 5 052,63  | 44 299,04  |
| 10 | 2031 | 143 904,19  | 89 743,60  | 42,21% | 57,79% | 37 880,53  | 51 863,07  | 31 931,26  | 64 613  | 96 544  | 3,069  | 6 386,25  | 54 160,59  |

Таблица 6.

**5-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 82 547,88  | 74 375,64  | 60,00% | 40,00% | 44 625,39  | 29 750,26  | 0,00  | 37 064  | 37 064  | 1,000  | 0,00  | 8 172,24  |
| 1 | 2022 | 85 024,32  | 75 268,15  | 59,29% | 40,71% | 44 625,39  | 30 642,77  | 1 071,01  | 38 176  | 39 247  | 1,059  | 214,20  | 9 756,17  |
| 2 | 2023 | 88 425,29  | 76 493,86  | 58,34% | 41,66% | 44 625,39  | 31 868,48  | 2 541,86  | 39 703  | 42 245  | 1,140  | 508,37  | 11 931,43  |
| 3 | 2024 | 92 846,56  | 78 087,29  | 57,15% | 42,85% | 44 625,39  | 33 461,90  | 4 453,97  | 41 688  | 46 142  | 1,245  | 890,79  | 14 759,27  |
| 4 | 2025 | 98 417,35  | 80 095,00  | 55,72% | 44,28% | 44 625,39  | 35 469,61  | 6 863,23  | 44 189  | 51 053  | 1,377  | 1 372,65  | 18 322,35  |
| 5 | 2026 | 105 306,57  | 82 577,87  | 54,04% | 45,96% | 44 625,39  | 37 952,49  | 9 842,67  | 47 283  | 57 125  | 1,541  | 1 968,53  | 22 728,69  |
| 6 | 2027 | 113 731,09  | 85 614,07  | 52,12% | 47,88% | 44 625,39  | 40 988,69  | 13 486,11  | 51 065  | 64 551  | 1,742  | 2 697,22  | 28 117,02  |
| 7 | 2028 | 123 966,89  | 89 303,05  | 49,97% | 50,03% | 44 625,39  | 44 677,67  | 17 912,89  | 55 661  | 73 574  | 1,985  | 3 582,58  | 34 663,84  |
| 8 | 2029 | 136 363,58  | 93 770,82  | 47,59% | 52,41% | 44 625,39  | 49 145,43  | 23 274,21  | 61 227  | 84 501  | 2,280  | 4 654,84  | 42 592,76  |
| 9 | 2030 | 151 363,57  | 99 176,82  | 45,00% | 55,00% | 44 625,39  | 54 551,43  | 29 761,41  | 67 962  | 97 724  | 2,637  | 5 952,28  | 52 186,75  |
| 10 | 2031 | 169 527,20  | 105 722,99  | 42,21% | 57,79% | 44 625,39  | 61 097,60  | 37 616,82  | 76 118  | 113 735  | 3,069  | 7 523,36  | 63 804,21  |

Таблица 7.

**6-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 97 380,85  | 87 740,14  | 60,00% | 40,00% | 52 644,09  | 35 096,06  | 0,00  | 43 724  | 43 724  | 1,000  | 0,00  | 9 640,70  |
| 1 | 2022 | 100 302,27  | 88 793,02  | 59,29% | 40,71% | 52 644,09  | 36 148,94  | 1 263,46  | 45 036  | 46 299  | 1,059  | 252,69  | 11 509,25  |
| 2 | 2023 | 104 314,36  | 90 238,98  | 58,34% | 41,66% | 52 644,09  | 37 594,90  | 2 998,61  | 46 837  | 49 836  | 1,140  | 599,72  | 14 075,38  |
| 3 | 2024 | 109 530,08  | 92 118,73  | 57,15% | 42,85% | 52 644,09  | 39 474,64  | 5 254,30  | 49 179  | 54 433  | 1,245  | 1 050,86  | 17 411,35  |
| 4 | 2025 | 116 101,89  | 94 487,21  | 55,72% | 44,28% | 52 644,09  | 41 843,12  | 8 096,48  | 52 130  | 60 226  | 1,377  | 1 619,30  | 21 614,68  |
| 5 | 2026 | 124 229,02  | 97 416,22  | 54,04% | 45,96% | 52 644,09  | 44 772,14  | 11 611,30  | 55 779  | 67 390  | 1,541  | 2 322,26  | 26 812,79  |
| 6 | 2027 | 134 167,34  | 100 997,99  | 52,12% | 47,88% | 52 644,09  | 48 353,91  | 15 909,42  | 60 241  | 76 151  | 1,742  | 3 181,88  | 33 169,34  |
| 7 | 2028 | 146 242,40  | 105 349,85  | 49,97% | 50,03% | 52 644,09  | 52 705,76  | 21 131,64  | 65 663  | 86 794  | 1,985  | 4 226,33  | 40 892,55  |
| 8 | 2029 | 160 866,64  | 110 620,42  | 47,59% | 52,41% | 52 644,09  | 57 976,34  | 27 456,34  | 72 229  | 99 685  | 2,280  | 5 491,27  | 50 246,22  |
| 9 | 2030 | 178 561,97  | 116 997,82  | 45,00% | 55,00% | 52 644,09  | 64 353,73  | 35 109,21  | 80 174  | 115 284  | 2,637  | 7 021,84  | 61 564,15  |
| 10 | 2031 | 199 989,41  | 124 720,27  | 42,21% | 57,79% | 52 644,09  | 72 076,18  | 44 376,15  | 89 795  | 134 171  | 3,069  | 8 875,23  | 75 269,14  |

Таблица 8.

**7-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 116 144,77  | 104 646,43  | 60,00% | 40,00% | 62 787,86  | 41 858,57  | 0,00  | 52 149  | 52 149  | 1,000  | 0,00  | 11 498,33  |
| 1 | 2022 | 119 629,11  | 105 902,19  | 59,29% | 40,71% | 62 787,86  | 43 114,33  | 1 506,91  | 53 713  | 55 220  | 1,059  | 301,38  | 13 726,92  |
| 2 | 2023 | 124 414,27  | 107 626,76  | 58,34% | 41,66% | 62 787,86  | 44 838,90  | 3 576,40  | 55 862  | 59 438  | 1,140  | 715,28  | 16 787,51  |
| 3 | 2024 | 130 634,99  | 109 868,71  | 57,15% | 42,85% | 62 787,86  | 47 080,85  | 6 266,73  | 58 655  | 64 922  | 1,245  | 1 253,35  | 20 766,28  |
| 4 | 2025 | 138 473,09  | 112 693,56  | 55,72% | 44,28% | 62 787,86  | 49 905,70  | 9 656,55  | 62 174  | 71 831  | 1,377  | 1 931,31  | 25 779,53  |
| 5 | 2026 | 148 166,20  | 116 186,96  | 54,04% | 45,96% | 62 787,86  | 53 399,10  | 13 848,63  | 66 527  | 80 375  | 1,541  | 2 769,73  | 31 979,24  |
| 6 | 2027 | 160 019,50  | 120 458,89  | 52,12% | 47,88% | 62 787,86  | 57 671,03  | 18 974,94  | 71 849  | 90 824  | 1,742  | 3 794,99  | 39 560,61  |
| 7 | 2028 | 174 421,25  | 125 649,28  | 49,97% | 50,03% | 62 787,86  | 62 861,42  | 25 203,42  | 78 315  | 103 519  | 1,985  | 5 040,68  | 48 771,97  |
| 8 | 2029 | 191 863,38  | 131 935,42  | 47,59% | 52,41% | 62 787,86  | 69 147,56  | 32 746,79  | 86 147  | 118 893  | 2,280  | 6 549,36  | 59 927,96  |
| 9 | 2030 | 212 968,35  | 139 541,65  | 45,00% | 55,00% | 62 787,86  | 76 753,79  | 41 874,26  | 95 623  | 137 497  | 2,637  | 8 374,85  | 73 426,70  |
| 10 | 2031 | 238 524,55  | 148 752,11  | 42,21% | 57,79% | 62 787,86  | 85 964,25  | 52 926,81  | 107 098  | 160 024  | 3,069  | 10 585,36  | 89 772,44  |

Таблица 9.

**8-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 142 385,30  | 128 289,16  | 60,00% | 40,00% | 76 973,49  | 51 315,66  | 0,00  | 63 931  | 63 931  | 1,000  | 0,00  | 14 096,14  |
| 1 | 2022 | 146 656,86  | 129 828,63  | 59,29% | 40,71% | 76 973,49  | 52 855,13  | 1 847,36  | 65 849  | 67 696  | 1,059  | 369,47  | 16 828,23  |
| 2 | 2023 | 152 523,13  | 131 942,83  | 58,34% | 41,66% | 76 973,49  | 54 969,34  | 4 384,41  | 68 483  | 72 867  | 1,140  | 876,88  | 20 580,30  |
| 3 | 2024 | 160 149,29  | 134 691,30  | 57,15% | 42,85% | 76 973,49  | 57 717,80  | 7 682,57  | 71 907  | 79 590  | 1,245  | 1 536,51  | 25 457,99  |
| 4 | 2025 | 169 758,25  | 138 154,37  | 55,72% | 44,28% | 76 973,49  | 61 180,87  | 11 838,25  | 76 221  | 88 060  | 1,377  | 2 367,65  | 31 603,88  |
| 5 | 2026 | 181 641,33  | 142 437,03  | 54,04% | 45,96% | 76 973,49  | 65 463,53  | 16 977,45  | 81 557  | 98 534  | 1,541  | 3 395,49  | 39 204,30  |
| 6 | 2027 | 196 172,63  | 147 674,11  | 52,12% | 47,88% | 76 973,49  | 70 700,62  | 23 261,94  | 88 082  | 111 343  | 1,742  | 4 652,39  | 48 498,52  |
| 7 | 2028 | 213 828,17  | 154 037,17  | 49,97% | 50,03% | 76 973,49  | 77 063,67  | 30 897,61  | 96 009  | 126 906  | 1,985  | 6 179,52  | 59 791,00  |
| 8 | 2029 | 235 210,99  | 161 743,53  | 47,59% | 52,41% | 76 973,49  | 84 770,04  | 40 145,25  | 105 610  | 145 755  | 2,280  | 8 029,05  | 73 467,45  |
| 9 | 2030 | 261 084,19  | 171 068,24  | 45,00% | 55,00% | 76 973,49  | 94 094,74  | 51 334,90  | 117 227  | 168 562  | 2,637  | 10 266,98  | 90 015,96  |
| 10 | 2031 | 292 414,30  | 182 359,61  | 42,21% | 57,79% | 76 973,49  | 105 386,11  | 64 884,54  | 131 294  | 196 179  | 3,069  | 12 976,91  | 110 054,69  |

Таблица 10.

**9-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 187 342,98  | 168 796,03  | 60,00% | 40,00% | 101 277,62  | 67 518,41  | 0,00  | 84 117  | 84 117  | 1,000  | 0,00  | 18 546,96  |
| 1 | 2022 | 192 963,27  | 170 821,58  | 59,29% | 40,71% | 101 277,62  | 69 543,96  | 2 430,66  | 86 641  | 89 071  | 1,059  | 486,13  | 22 141,69  |
| 2 | 2023 | 200 681,80  | 173 603,34  | 58,34% | 41,66% | 101 277,62  | 72 325,72  | 5 768,77  | 90 106  | 95 875  | 1,140  | 1 153,75  | 27 078,47  |
| 3 | 2024 | 210 715,90  | 177 219,63  | 57,15% | 42,85% | 101 277,62  | 75 942,01  | 10 108,32  | 94 611  | 104 720  | 1,245  | 2 021,66  | 33 496,27  |
| 4 | 2025 | 223 358,85  | 181 776,15  | 55,72% | 44,28% | 101 277,62  | 80 498,53  | 15 576,14  | 100 288  | 115 864  | 1,377  | 3 115,23  | 41 582,70  |
| 5 | 2026 | 238 993,97  | 187 411,04  | 54,04% | 45,96% | 101 277,62  | 86 133,43  | 22 338,02  | 107 308  | 129 646  | 1,541  | 4 467,60  | 51 582,92  |
| 6 | 2027 | 258 113,49  | 194 301,72  | 52,12% | 47,88% | 101 277,62  | 93 024,10  | 30 606,83  | 115 893  | 146 500  | 1,742  | 6 121,37  | 63 811,77  |
| 7 | 2028 | 281 343,70  | 202 673,89  | 49,97% | 50,03% | 101 277,62  | 101 396,27  | 40 653,43  | 126 323  | 166 977  | 1,985  | 8 130,69  | 78 669,81  |
| 8 | 2029 | 309 478,07  | 212 813,51  | 47,59% | 52,41% | 101 277,62  | 111 535,90  | 52 820,98  | 138 956  | 191 777  | 2,280  | 10 564,20  | 96 664,56  |
| 9 | 2030 | 343 520,66  | 225 082,46  | 45,00% | 55,00% | 101 277,62  | 123 804,84  | 67 543,72  | 154 241  | 221 784  | 2,637  | 13 508,74  | 118 438,19  |
| 10 | 2031 | 384 743,14  | 239 939,04  | 42,21% | 57,79% | 101 277,62  | 138 661,43  | 85 371,62  | 172 750  | 258 121  | 3,069  | 17 074,32  | 144 804,09  |

Таблица 11.

**10-ая группа по оплате труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Год | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Финансовый результат, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 0 | 2021 | 421 688,20  | 379 941,06  | 60,00% | 40,00% | 227 964,64  | 151 976,43  | 0,00  | 189 338  | 189 338  | 1,000  | 0,00  | 41 747,13  |
| 1 | 2022 | 434 338,84  | 384 500,36  | 59,29% | 40,71% | 227 964,64  | 156 535,72  | 5 471,15  | 195 018  | 200 489  | 1,059  | 1 094,23  | 49 838,48  |
| 2 | 2023 | 451 712,40  | 390 761,79  | 58,34% | 41,66% | 227 964,64  | 162 797,15  | 12 984,87  | 202 819  | 215 804  | 1,140  | 2 596,97  | 60 950,61  |
| 3 | 2024 | 474 298,02  | 398 901,64  | 57,15% | 42,85% | 227 964,64  | 170 937,00  | 22 752,69  | 212 960  | 235 713  | 1,245  | 4 550,54  | 75 396,37  |
| 4 | 2025 | 502 755,90  | 409 157,86  | 55,72% | 44,28% | 227 964,64  | 181 193,23  | 35 060,16  | 225 737  | 260 798  | 1,377  | 7 012,03  | 93 598,03  |
| 5 | 2026 | 537 948,81  | 421 841,39  | 54,04% | 45,96% | 227 964,64  | 193 876,75  | 50 280,39  | 241 539  | 291 819  | 1,541  | 10 056,08  | 116 107,42  |
| 6 | 2027 | 580 984,71  | 437 351,53  | 52,12% | 47,88% | 227 964,64  | 209 386,89  | 68 892,56  | 260 862  | 329 755  | 1,742  | 13 778,51  | 143 633,18  |
| 7 | 2028 | 633 273,34  | 456 196,35  | 49,97% | 50,03% | 227 964,64  | 228 231,71  | 91 506,34  | 284 340  | 375 846  | 1,985  | 18 301,27  | 177 076,99  |
| 8 | 2029 | 696 600,67  | 479 019,52  | 47,59% | 52,41% | 227 964,64  | 251 054,88  | 118 894,15  | 312 774  | 431 668  | 2,280  | 23 778,83  | 217 581,15  |
| 9 | 2030 | 773 226,75  | 506 635,56  | 45,00% | 55,00% | 227 964,64  | 278 670,92  | 152 033,39  | 347 179  | 499 212  | 2,637  | 30 406,68  | 266 591,19  |
| 10 | 2031 | 866 013,96  | 540 076,07  | 42,21% | 57,79% | 227 964,64  | 312 111,43  | 192 162,00  | 388 840  | 581 002  | 3,069  | 38 432,40  | 325 937,89  |

При моделировании обеспечиваемая суверенной эмиссией выручка растёт прогрессивно: в 2022 г. относительно базового варианта моделирования (2021-ого года) – на 3%, в 2023 г. относительно 2022 г. – на 4% и так до последней строки (10-ого варианта моделирования), соответствующей 2031-ому году, т.е. каждый год темпы роста выручка увеличивается по сравнению с предыдущим годом на 1%. Это означает, что в 2031-ом году по сравнению с 2030-ым годом выручка выросла на 12%.

Как было отмечено выше суверенная эмиссия распространяется на импортозамещающую продукцию и на продукцию, которая обеспечивает гарантированный спрос. Как правило, предприятия, выпускающие такую продукцию, относятся к высокотехнологичным, и доля условно-постоянных затрат в их себестоимости составляет от 50% до 90%. В рассматриваемом примере условно-постоянные расходы приняты равными 60% (первая строка, столбец 5 табл. 2).

При росте выручки за счёт снижения условно-постоянных расходов на единицу продукции снижается себестоимость, рассчитываемая по формуле 4 экономико-математической модели. Эффект от снижения себестоимости по годам моделирования представлен в столбце 9 табл. 2. В столбце 10 табл. 2 показан рост зарплаты по годам моделирования, которая растёт аналогично выручке. В 2022 на 3%, в 2023 относительно 2022 на 4% и т. д.

При производстве и реализации товаров, продукции, работ, услуг суммарные издержки подразделяются на условно-постоянные, представленные в столбце 7 табл. 2-11 (16 875,39 руб., см. строку 1, столбец 7 табл. 2), те, которые не зависят от объёмов производства и реализации, и на условно-переменные, показанные в столбце 8 табл. 2-11 (11 250,26 руб. для базового варианта моделирования, см. строку 1, столбец 8 табл. 2). При базовом варианте моделирования доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг равна 60%, а доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг составляет 40% (см. первую строку, столбцы 5 и 6
табл. 2-11). С ростом выручки автоматически снижается себестоимость за счёт снижения доли условно-постоянных издержек на единицу продукции, что позволяет вводить прогрессивную оплату труда работающих (столбец 11 табл. 2-11), суть которой заключается в том, что с ростом выручки растёт процент отчислений от выручки на заработную плату в соответствии с формулой (1) экономико-математической модели (1)-(7). Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг ωпост. определяется по формуле (6) экономико-математической модели (1)-(7), а доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг ωпер. по формуле (7). Величина условно-переменных издержек пропорциональна объёму произведённой и реализованной продукции, товаров, работ, услуг.

Как следует из сравнения данных, представленных в столбцах 10 и 11
табл. 2-11, использование прогрессивной системы стимулирования труда, описываемой формулой (1) и выступающей целевой функцией экономико-математической модели (1)-(7), приводит к значительно более быстрому росту среднемесячной заработной платы по сравнению с данными столбца 10
табл. 2-11, а именно: более чем в три раза по сравнению с базовым вариантом моделирования, что можно видеть в последней строке столбца 12 табл. 2-11, где показан индекс роста заработной платы.

Выше было показано, что в общественных (социальных) отношениях главное не распределить, а создать, и что всё необходимое для жизни людей в обществе создаётся в процессе труда работающих граждан на предприятиях. В связи с этим предлагаемая экономико-математическая модель просчитывает варианты финансирования предприятий, обеспечивающие рост заработной платы работающих (**а это главная задача социального государства – рост доходов граждан**), что выгодно как для собственников, так и для государства (всех граждан России). Механизм применения экономико-математической модели следующий.

Финансовый результат, показанный в столбце 14 табл. 2-11, рассчитан по формуле (5) экономико-математической модели (1)-(7), а эффект от снижения себестоимости (столбец 9) – по формуле (4).

Процент отчислений на повышение заработной платы вычислялся по формуле (3) экономико-математической модели (1)-(7). В соответствии с формулами (1) и (2) экономико-математической модели (1)-(7) рассчитывались отчисления на повышение заработной платы и отчисления в фонд развития, представленные в столбце 13. При этом коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий (ξ) принят равным 0,8, что означает, что 80% прироста финансового результата предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг направляется на повышение заработной платы сотрудников, работающих на этих предприятиях, а 20% поступает в фонд развития предприятий. Такое распределение финансового результата принято из соотношения зарплаты и финансового результата в базовом варианте (14 016 руб. : 3 090,39 руб. = 4,5). Покажем алгоритм расчёта отчислений на повышение заработной платы и в фонд развития предприятия на примере второй строки столбцов 11 и 13 табл. 2. Согласно формуле (5), финансовый результат равен 3 689,36 руб. (среднемесячная выручка предприятия на одного работающего, см. строку 2, столбец 3 табл. 2) –
28 125,65 руб. (среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего) = 3 689,36 руб. Прирост относительно базового варианта моделирования равен 598,97 руб. = 3 689,36 руб. – 3 090,39 руб. (финансовый результат в базовом варианте моделирования, см. строку 1,
столбец 14 табл. 2). Тогда для второй строки столбца 1 табл. 2 отчисления на повышение заработной платы согласно формуле (1) равны
479,18 руб. = 598,97 руб. (прирост финансового результата относительно базового значения) · 0,8 (коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий), а прирост отчислений в фонд развития (см. вторую строку, столбец 13 табл. 2) составляет 81,00 руб. = 598,97 руб. (прирост финансового результата относительно базового значения) · (1 – 0,8 (коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий) · 0,8 (коррекция результата из-за необходимости учёта ставки налога на прибыль, 20%, см. формулу (2)). Аналогично для других строк столбцов 11 и 13 табл. 2-11. Стоит обратить внимание, что для 10-ого варианта моделирования прирост отчислений в фонд развития в абсолютном выражении составил 2 845,01 руб. на одного работающего (см. последнюю строку
столбца 13 табл. 2).

Поскольку в социальном государстве одной из важнейших задач является рост доходов работающих граждан, то в соответствии с идеологией, изложенной в статье [1] показано что за счёт снижения себестоимости зарплата должна расти более высокими темпами, чем выручка, что выгодно и собственникам, и государству. В табл. 2 столбец 11 в соответствии с формулой 1 (целевая функция) представлен рост заработной платы по годам моделирования. Из таблицы следует, что за 10 лет (2031 год), при росте выручки примерно в два раза, зарплата увеличилась более чем в 3 раза, а это главная задача социального государства – рост доходов граждан. Другими словами, заработная плата самой низкооплачиваемой группы работающих не только увеличивается в три раза, но и стала соответствовать заработной плате шестой группы работающих (табл. 7 строка 1, столбец 11 – 43734 руб.). Такой же рост заработной платы (в 3 раза) характерен и для всех других групп работающих граждан (табл. 3-табл .11). То есть используя суверенную эмиссию и социально ориентированные
технологии [1] на импортозамещающих предприятиях и предприятиях, выпускающих продукцию, на которую гарантирован спрос можно за 10 лет увеличить заработную плату в три раза.

При росте зарплаты в три раза соответственно в три раза увеличиваются поступления в бюджет по подоходному налогу. Выручка по вариантам моделирования за 10 лет выросла по всем 10-ти группам, в 2,05 раза, соответственно, примерно на эту величину увеличились поступления в бюджет по налогу на добавленную стоимость. Финансовый результат (прибыль) по вариантам моделирования (см. столбец 4 табл. 2-11) увеличился за 10 лет в
7,8 раза, соответственно на такую же величину увеличились поступления в бюджет по налогу на прибыль.

Выше было отмечено, что при суверенной эмиссии в Китае, если предприятие в течение трёх лет выполняет запланированные показатели, то государство списывает ему 30% тела кредита, а через год ещё 20%.

В данной статье показано, что суверенное кредитование с социальными технологиями финансирования позволяет за 10 лет увеличить поступления по подоходному налогу в три раза, по налогам на добавленную стоимость – в 2 раза, по налогу на прибыль – в 7,8 раза, что с запасом превысит всё тело кредита. **Другими словами, предприятию в случае эффективной работы не надо будет возвращать кредит.**

**В отличие от китайского варианта предлагаемая в статье экономико-математическая модель позволяет индивидуально по каждому предприятию и по годам суверенного финансирования с учётом роста налоговых поступлений определить конкретные сроки и объёмы списания государством тела кредита.**

**Список литературы**

1. Соколов Е.В., Костырин Е.В., Руднев. К.В. Социальные финансовые технологии развития предприятий и экономики России // Мягкие измерения и вычисления. 2021. № 9. С. 74-96.
2. Соколов Е.В., Костырин Е.В., Баланцев А.Б. Социальные технологии финансирования предприятий // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. № 4, Том 3. С. 13-26.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: http: // rosstat.gov.ru (дата обращения 21.04.2022).
4. Соколов Е.В., Костырин Е.В., Корнеев В.В. Суверенная эмиссия как инструмент импортозамещения, улучшения демографии и роста доходов населения в социальном государстве // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. № 10, Том 4. С. 74-85.

**References**

1. Sokolov E.V., Kostyrin E.V., Rudnev. K.V. Social financial technologies for the development of enterprises and the economy of Russia // Soft measurements and calculations. 2021. No. 9, pp. 74-96.
2. Sokolov E.V., Kostyrin E.V., Balantsev A.B. Social technologies of enterprise financing // Economics and Management: problems, solutions. 2021. No. 4,
Volume 3, pp. 13-27.
3. Federal State Statistics Service [Electronic resource]. URL: http: // rosstat.gov.ru (accessed 21.04.2022).
4. Sokolov E.V., Kostyrin E.V., Korneev V.V. Sovereign emission as an instrument of import substitution, improvement of demography and income growth of the population in a social state // Economics and management: problems, solutions. 2021. No. 10, Volume 4, pp. 74-85.