УДК 334.021, 331.5.024.54

**СОКОЛОВ Евгений Васильевич** – д.т.н., профессор, зав. каф.   
ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Sokolov E.V.** – Doctor of Technical Sciences, Head of the Department of “Finance”, Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**КОСТЫРИН Евгений Вячеславович** – к.э.н., доцент кафедры   
ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Kostyrin E.V.** – Ph.D. (Economics), Associate Professor, Sub-faculty of Finance of Engineering Business and Management faculty (EBM5), Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**БАЛАНЦЕВ Александр Борисович** – ассистент кафедры ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Balantsev A.B.** – Assistant of the Department of “Finance”, Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**SOCIAL TECHNOLOGIES OF ENTERPRISE FINANCING**

**Аннотация.** Предлагаемые социальные технологии финансирования предприятий, базирующиеся на экономико-математических моделях, алгоритмах и программном обеспечении, являются постоянно действующим механизмом роста доходов работающих граждан, развития предприятий, увеличения налоговых поступлений и социальных платежей. Использование социальных технологий финансирования предприятий позволяет при росте выручки за 5 лет на 50%: увеличить заработную плату работающих на 63%, что составит по России почти 104 трлн. руб.; увеличить отчисления в фонд развития на 72%, в чем, прежде всего, заинтересованы собственники предприятий, поскольку это обеспечивает рост их доходов и возможность постоянной модернизации и обновления технологического оборудования и выпуска новой конкурентоспособной продукции; сократить до нуля отчисления в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) с заработной платы выше 76 955 руб., которая на 20% превышает среднюю по России заработную плату по состоянию на январь 2021-ого года. При этом, несмотря на сокращение ставки отчислений в ФФОМС, величина отчислений государству в виде подоходного налога, налога на прибыль и в ФФОМС увеличивается.

**Summary.** The proposed social technologies for financing enterprises, based on economic and mathematical models, algorithms and software, are a permanent mechanism for increasing the income of working citizens, developing enterprises, increasing tax revenues and social payments. The use of social technologies for financing enterprises makes it possible to increase the wages of employees by 63%, which will amount to almost 104 trillion rubles in Russia, with revenue growth of 50% over 5 years, to increase contributions to the development fund by 72%, which is primarily of interest to the owners of enterprises, since this ensures the growth of their income and the possibility of constant modernization and updating of technological equipment and the production of new competitive products, to reduce to zero deductions to the Federal Compulsory Health Insurance Fund (FCHIF) from wages above 76,955 rubles, which is 20% higher than the average salary in Russia as of January 2021. At the same time, despite the reduction in the rate of deductions to the FCHIF, the amount of deductions to the state in the form of deductions to the FCHIF and income tax is increasing.

**Ключевые слова:** экономико-математическая модель, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, работающий гражданин, налог на прибыль, подоходный налог, социальное государство, заработная плата.

**Keywords:** economic and mathematical model, Federal Compulsory Health Insurance Fund, working citizen, income tax, income tax, social state, salary.

Социальный – общественный, относящийся к жизни людей и их отношениям в обществе. Всё необходимое (товары, работы, услуги) для жизни людей в обществе в любом государстве создаётся в процессе труда. Это может быть труд на предприятиях любой формы собственности и масштаба (крупные, средние, мелкие), труд самозанятых граждан, труд в рамках домашних хозяйств (воспитание детей, приготовление еды, уборка и т.д.). Другими словами, основные социальные (общественные отношения), необходимые для достойной жизни людей сосредоточены в сфере трудовых отношений.

Мы постоянно слышим по радио и телевидению, читаем в средствах массовой информации о различных формах социальной поддержки. Но чтобы поддержать, сначала нужно создать (произвести в процессе труда) товары, работы и услуги и наполнить бюджеты всех уровней. **Другими словами, в общественных (социальных) отношениях главное не распределить, а** **создать.** Социальные отчисления в фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) в России начали поступать с 1994 г. [1]. В этой же статье табл. 4 показано, какие потери (более 21 триллиона рублей) понесло здравоохранение с 1994 по 2020 год из-за того, что эти социальные отчисления поступали не на медицинские накопительные счета (МНС) граждан России, а в ФОМС. Это привело к тому, что примерно 30% трудоспособного населения находится «в тени» и не делают никаких отчислений в ФОМС, но получают такое же медицинское обслуживание как те, за которых те предприятия, где они работают, делают эти отчисления.

Так же в табл. 4 [1] показано, что территориальные бюджеты не потеряли бы больше 2-х триллионов рублей, поскольку за это время пенсионеры накопили бы на своих персональных медицинских накопительных счетах (МНС) эту сумму (2 085 838 912 147, 57 руб.), которая пошла бы на их медицинское обслуживание после выхода на пенсию.

Кроме этого, в табл. 4 [1] рассчитаны те суммы, которые бы лежали на счетах в банках, работающих (6 284 127 899 427, 03 руб.) и неработающих граждан (4 280 942 292 267, 79 руб.), на которые банки начисляли 2% годовых, а сами могли направлять эти средства на дешевые кредиты под 3% годовых территориям, предприятиям и гражданам России.

Финансирование здравоохранения на основе медицинских накопительных счетов (МНС) впервые было предложено в США в 1970-х годах. Сингапур, освободившись от колониальной зависимости в 1965 г. и изучив все существующие системы финансирования здравоохранения, в 1984 году начал целенаправленно внедрять МНС. Основное фундаментальное отличие использования МНС заключается в том, что социальные отчисления, которые делают работодатели (предприятия), направляются не в общий фонд и потом распределяются между всеми гражданами, а сразу (без посредников) на персональные МНС работающих на этих предприятиях граждан [1]. Такой подход мотивирует работающих граждан **активно бороться за справедливую высокую оплату** (лучше работаешь – больше заработная плата, больше средств на твоё медицинское обслуживание) **и к заботе о своём здоровье** (не болеешь – средства на МНС накапливаются), быть здоровым становится выгодно. За короткий промежуток времени, прошедший с момента обретения независимости в 1965 году, Сингапур **наряду с** высокими темпами роста валового внутреннего продукта (ВВП) добился впечатляющих достижений в области здравоохранения. Коэффициент младенческой смертности, который в 1960 году превышал 35 смертей на 1 000 рожденных, снизился до 2,1 к 2007 году и остаётся на таком же низком уровне и сейчас. Примечательно и то, что Сингапур добился этого, потратив существенно меньше средств на здравоохранение по сравнению с почти любой другой развитой страной. Сингапур последовательно тратит менее 3% своего ВВП на здравоохранение, тогда как в 2014 году Япония потратила 8,6%, Финляндия – 7,3%, Швейцария – 7,7%, Франция – 9%, Швеция – 10%, США – 16%. Высвободившиеся средства пошли на улучшение жилья, очистку воды, улучшение санитарии, образование, улучшение питания и профилактику заболеваний.

В Китае МНС в качестве пилотного проекта начали внедрять в 1994 г. в двух городах Чженьцзяне и Цзюцзяне общей численностью 5 млн. человек. С 1998 г. система была распространена на всю территорию страны решением Госсовета КНР «О создании системы базового медицинского страхования работников в городской местности». Вопрос об участии в данной системе самозанятого населения решается на уровне муниципалитетов. В настоящее время примерно 300 млн. городского населения Китая имеют МНС. Введение МНС в Китае резко повысило эффективность финансирования здравоохранения. Уже к 2001 г. удалось устранить дефицит средств, направляемых на здравоохранение. А к 2016 г. профицит составил  
324 миллиарда юаней (50,5 миллиарда долларов).

В данной статье под социальными технологиями финансирования предприятий понимаются такие отношения в трудовом коллективе, когда гармонично сочетаются финансовые интересы работающих (трудовой коллектив), собственников и государства.

Социальные технологии финансирования предприятий базируются на разработке экономико-математических моделей, алгоритмов и инструментального обеспечения (Excel, Mathcad и другие) и включают две основные задачи:

1. Оптимальное распределение и использование социальных отчислений предприятий (в фонд ОМС, пенсионный фонд и фонд социального страхования).
2. Оптимальное сочетание финансовых интересов работающих граждан (трудового коллектива), собственников и государства.

Решение первой задачи авторы видят в переходе здравоохранения и пенсионного обеспечения граждан России на персональные МНС и персональные пенсионные счета и изложили проекты такого перехода в статьях [1-8] и проекте федерального закона о внесении изменений в федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», который направлен в Государственную Думу и с которым можно ознакомиться на сайте sokolov.expert, раздел «Наука».

В данной статье решается вторая задача по оптимизации социальных (общественных) финансовых интересов в рамках трудовых коллективов предприятий, где, как было показано выше, и создаются все материальные блага (товары, работы, услуги) и откуда наполняются бюджеты всех уровней для решения социальных задач.

Экономико-математическая модель, алгоритмы и инструментальное обеспечение разработаны для усреднённого российского предприятия. Данные по средней заработной плате, выручке, себестоимости и другие соответствуют данным из официальных источников на январь 2021 года.

Экономико-математическая модель, оптимизирующая заработную плату трудового коллектива, отчисления на развитие предприятия (актуально для собственника и всего трудового коллектива) и налогообложение (важно для государства) имеет вид:

Целевая функция

|  |  |
| --- | --- |
|  | (1) |

Ограничения

|  |  |
| --- | --- |
|  | (2) |
|  | (3) |
|  | (4) |
|  | (5) |
|  | (6) |
|  | (7) |
|  | (8) |
|  | (9) |
|  | (10) |
|  | (11) |

В экономико-математической модели (1)-(11) использованы следующие обозначения:

Дстим. – размер заработной платы работающих граждан, руб.;

Д – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

θ – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан;

ξ – коэффициент перераспределения эффекта от снижения себестоимости между работающими гражданами и собственниками предприятий;

Δ*С* – снижение себестоимости вследствие роста реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

Дразв. – размер отчислений, направляемых на развитие предприятий, руб.;

Дб – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.;

θб – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан, при базовом варианте моделирования;

*V* – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.;

*V*б – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями при базовом варианте моделирования, ед.;

*С*пер – условно-переменные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

*С*пост – условно-постоянные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

– суммарный объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.;

*n –* количество подразделений предприятия, объём реализации товаров, продукции, работ, услуг которых учитывается при распределении условно-постоянных издержек предприятия.

О *–* суммарный объём отчислений предприятияв Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС), в виде подоходного налога и налога на прибыль предприятия, руб.;

φФФОМС – ставка отчислений в ФФОМС с учётом роста стимулирования труда работающих граждан и снижения себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг, %;

φФФОМС5,1% – ставка отчислений в ФФОМС при базовом варианте моделирования, равная 5,1% фонда оплаты труда (ФОТ), %;

ΔφФФОМСстим. – снижение ставки отчислений в ФФОМС вследствие роста стимулирования труда работающих граждан, %;

ΔφФФОМСсеб. – снижение ставки отчислений в ФФОМС вследствие эффекта от снижения себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг, %;

ФР – финансовый результат предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.;

Нпод. – ставка подоходного налога, %;

Нпр. – ставка налога на прибыль, %;

ωпер. – доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг;

ωпост. – доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг.

Результаты моделирования с использованием экономико-математической модели (1)-(11) представлены в табл. 1. В столбце 1 дан номер варианта моделирования. Первый вариант моделирования, соответствующий первой строке табл. 1, **является базовым, в котором указаны значения моделируемых параметров**. Так, например, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом отчислений с заработной платы в размере 64 371 руб., представленная в строке 1, столбцах 9 и 12 табл. 1, – это произведение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (по данным Федеральной службы государственной статистики по состоянию на январь 2021-ого года равна 49 516 руб.) на 1,3 (коэффициент, учитывающий суммарные отчисления с заработной платы в Пенсионный фонд, 22%, ФФОМС, 5,1%, и Федеральный фонд социального страхования, 2,9%), т.е. 49 516 руб. ∙ 1,3 = 64 371 руб. Также из данных Росстата следует, что доля заработной платы в структуре валового внутреннего продукта (ВВП) в Российской Федерации составляет 44,9%, а рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг равна 9,9%. Таким образом, среднемесячная выручка предприятий для базового варианта моделирования получена делением среднемесячной заработной платы на долю заработной платы в структуре ВВП, т.е.  
64 371 руб. : 0,449 (44,9%) = 143 364,81 руб. (см. первую строку, столбец 2 табл. 1), а среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг равна размеру среднемесячного ВВП на душу населения, делённому на рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг: 143 364,81 руб. : (1 + 0,099) = 130 450,24 руб. (см. первую строку, столбец 3 табл. 1). Далее моделируется рост среднемесячной выручки предприятий с шагом 1% согласно варианту моделирования. Так, для второй строки табл. 1 среднемесячная выручка составляет 143 364,81 руб. 1,01 = 144 798,46 руб., для десятого варианта моделирования 143 364,81 руб. 1,09 = 156 267,64 руб. и т.д. Последняя строка табл. 1 соответствует 51-ому варианту моделирования, что означает увеличение среднемесячной выручки предприятий в 1,5 раза.

При производстве и реализации товаров, продукции, работ, услуг суммарные издержки подразделяются на условно-постоянные, представленные в столбце 6 табл. 1 (78 270,14 руб.), те, которые не зависят от объёмов производства и реализации, и на условно-переменные, показанные в столбце 7 табл. 1 (52 180,09 руб. для базового варианта моделирования). При базовом варианте моделирования доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг равна 60%, а доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг составляет 40% (см. первую строку, столбцы 4 и 5 табл. 1). С ростом выручки автоматически снижается себестоимость за счёт снижения доли условно-постоянных издержек на единицу продукции, что позволяет вводить прогрессивную оплату труда работающих (столбец 13 табл. 1), суть которой заключается в том, что с ростом выручки растёт процент отчислений от выручки на заработную плату с 44,9% до 69,9% (столбец 10 табл. 1). Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг ωпост. определяется по формуле (10) экономико-математической модели (1)-(11), а доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг ωпер. по формуле (11). Величина условно-переменных издержек пропорциональна объёму произведённой и реализованной продукции, товаров, работ, услуг, также к условно-переменным издержкам отнесём размер заработной платы работающих на предприятиях граждан, поскольку с ростом объёмов производства и реализации размер стимулирования труда возрастает, причём, как следует из сравнения данных, представленных в столбцах 9 и 12 табл. 1, использование прогрессивной системы стимулирования труда, описываемой формулой (1) и выступающей целевой функцией экономико-математической модели (1)-(11), приводит к значительно более быстрому росту среднемесячной заработной платы по сравнению с данными столбца 9 табл. 1, а именно: на 63% по сравнению с базовым вариантом моделирования при увеличении объёмов произведённой и реализованной продукции, товаров, работ, услуг в 1,5 раза, что можно видеть в последней строке столбца 13  
табл. 1, где показан индекс роста заработной платы.

Таблица 1

Результаты моделирования на одного работающего гражданина России

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная заработная плата + отчисления с заработной платы с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Процент отчислений на повышение заработной платы | Отчисления на повышение заработной платы, руб. | Среднемесячная заработная плата + отчисления с заработной платы с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| 1 | 143 364,81 | 130 450,24 | 60,00% | 40,00% | 78 270,14 | 52 180,09 | 0,00 | 64 371 | 44,90% | 0,00 | 64 371 | 1,000 |
| 2 | 144 798,46 | 131 327,38 | 59,60% | 40,40% | 78 270,14 | 53 057,24 | 427,35 | 65 015 | 45,40% | 194,02 | 65 209 | 1,013 |
| 3 | 146 232,11 | 132 212,36 | 59,20% | 40,80% | 78 270,14 | 53 942,22 | 846,88 | 65 658 | 45,90% | 388,72 | 66 047 | 1,026 |
| 4 | 147 665,76 | 133 105,16 | 58,80% | 41,20% | 78 270,14 | 54 835,02 | 1 258,58 | 66 302 | 46,40% | 583,98 | 66 886 | 1,039 |
| 5 | 149 099,40 | 134 005,79 | 58,41% | 41,59% | 78 270,14 | 55 735,65 | 1 662,46 | 66 946 | 46,90% | 779,69 | 67 725 | 1,052 |
| 6 | 150 533,05 | 134 914,24 | 58,01% | 41,99% | 78 270,14 | 56 644,10 | 2 058,50 | 67 589 | 47,40% | 975,73 | 68 565 | 1,065 |
| 7 | 151 966,70 | 135 830,53 | 57,62% | 42,38% | 78 270,14 | 57 560,38 | 2 446,72 | 68 233 | 47,90% | 1 171,98 | 69 405 | 1,078 |
| 8 | 153 400,35 | 136 754,64 | 57,23% | 42,77% | 78 270,14 | 58 484,49 | 2 827,12 | 68 877 | 48,40% | 1 368,32 | 70 245 | 1,091 |
| 9 | 154 834,00 | 137 686,57 | 56,85% | 43,15% | 78 270,14 | 59 416,43 | 3 199,68 | 69 520 | 48,90% | 1 564,65 | 71 085 | 1,104 |
| 10 | 156 267,64 | 138 626,34 | 56,46% | 43,54% | 78 270,14 | 60 356,19 | 3 564,42 | 70 164 | 49,40% | 1 760,82 | 71 925 | 1,117 |
| 11 | 157 701,29 | 139 573,93 | 56,08% | 43,92% | 78 270,14 | 61 303,78 | 3 921,33 | 70 808 | 49,90% | 1 956,75 | 72 765 | 1,130 |
| 12 | 159 134,94 | 140 529,34 | 55,70% | 44,30% | 78 270,14 | 62 259,20 | 4 270,42 | 71 452 | 50,40% | 2 152,29 | 73 604 | 1,143 |
| 13 | 160 568,59 | 141 492,59 | 55,32% | 44,68% | 78 270,14 | 63 222,45 | 4 611,68 | 72 095 | 50,90% | 2 347,34 | 74 443 | 1,156 |
| 14 | 162 002,24 | 142 463,66 | 54,94% | 45,06% | 78 270,14 | 64 193,52 | 4 945,11 | 72 739 | 51,40% | 2 541,79 | 75 281 | 1,169 |
| 15 | 163 435,88 | 143 442,56 | 54,57% | 45,43% | 78 270,14 | 65 172,42 | 5 270,71 | 73 383 | 51,90% | 2 735,50 | 76 118 | 1,182 |
| 16 | 164 869,53 | 144 429,28 | 54,19% | 45,81% | 78 270,14 | 66 159,14 | 5 588,49 | 74 026 | 52,40% | 2 928,37 | 76 955 | 1,195 |
| 17 | 166 303,18 | 145 423,84 | 53,82% | 46,18% | 78 270,14 | 67 153,69 | 5 898,44 | 74 670 | 52,90% | 3 120,27 | 77 790 | 1,208 |
| 18 | 167 736,83 | 146 426,22 | 53,45% | 46,55% | 78 270,14 | 68 156,07 | 6 200,56 | 75 314 | 53,40% | 3 311,10 | 78 625 | 1,221 |
| 19 | 169 170,48 | 147 436,42 | 53,09% | 46,91% | 78 270,14 | 69 166,28 | 6 494,86 | 75 958 | 53,90% | 3 500,73 | 79 458 | 1,234 |
| 20 | 170 604,12 | 148 454,46 | 52,72% | 47,28% | 78 270,14 | 70 184,31 | 6 781,33 | 76 601 | 54,40% | 3 689,04 | 80 290 | 1,247 |
| 21 | 172 037,77 | 149 480,32 | 52,36% | 47,64% | 78 270,14 | 71 210,18 | 7 059,97 | 77 245 | 54,90% | 3 875,92 | 81 121 | 1,260 |
| 22 | 173 471,42 | 150 514,01 | 52,00% | 48,00% | 78 270,14 | 72 243,86 | 7 330,78 | 77 889 | 55,40% | 4 061,25 | 81 950 | 1,273 |
| 23 | 174 905,07 | 151 555,52 | 51,64% | 48,36% | 78 270,14 | 73 285,38 | 7 593,77 | 78 532 | 55,90% | 4 244,92 | 82 777 | 1,286 |
| 24 | 176 338,72 | 152 604,86 | 51,29% | 48,71% | 78 270,14 | 74 334,72 | 7 848,93 | 79 176 | 56,40% | 4 426,80 | 83 603 | 1,299 |
| 25 | 177 772,37 | 153 662,03 | 50,94% | 49,06% | 78 270,14 | 75 391,89 | 8 096,26 | 79 820 | 56,90% | 4 606,77 | 84 427 | 1,312 |
| 26 | 179 206,01 | 154 727,03 | 50,59% | 49,41% | 78 270,14 | 76 456,88 | 8 335,77 | 80 464 | 57,40% | 4 784,73 | 85 248 | 1,324 |
| 27 | 180 639,66 | 155 799,85 | 50,24% | 49,76% | 78 270,14 | 77 529,71 | 8 567,45 | 81 107 | 57,90% | 4 960,55 | 86 068 | 1,337 |
| 28 | 182 073,31 | 156 880,50 | 49,89% | 50,11% | 78 270,14 | 78 610,36 | 8 791,30 | 81 751 | 58,40% | 5 134,12 | 86 885 | 1,350 |
| 29 | 183 506,96 | 157 968,98 | 49,55% | 50,45% | 78 270,14 | 79 698,83 | 9 007,33 | 82 395 | 58,90% | 5 305,32 | 87 700 | 1,362 |
| 30 | 184 940,61 | 159 065,28 | 49,21% | 50,79% | 78 270,14 | 80 795,14 | 9 215,53 | 83 038 | 59,40% | 5 474,02 | 88 512 | 1,375 |
| 31 | 186 374,25 | 160 169,41 | 48,87% | 51,13% | 78 270,14 | 81 899,27 | 9 415,90 | 83 682 | 59,90% | 5 640,12 | 89 322 | 1,388 |
| 32 | 187 807,90 | 161 281,37 | 48,53% | 51,47% | 78 270,14 | 83 011,23 | 9 608,44 | 84 326 | 60,40% | 5 803,50 | 90 129 | 1,400 |
| 33 | 189 241,55 | 162 401,15 | 48,20% | 51,80% | 78 270,14 | 84 131,01 | 9 793,16 | 84 969 | 60,90% | 5 964,03 | 90 933 | 1,413 |
| 34 | 190 675,20 | 163 528,76 | 47,86% | 52,14% | 78 270,14 | 85 258,62 | 9 970,05 | 85 613 | 61,40% | 6 121,61 | 91 735 | 1,425 |
| 35 | 192 108,85 | 164 664,20 | 47,53% | 52,47% | 78 270,14 | 86 394,06 | 10 139,11 | 86 257 | 61,90% | 6 276,11 | 92 533 | 1,437 |
| 36 | 193 542,49 | 165 807,47 | 47,21% | 52,79% | 78 270,14 | 87 537,33 | 10 300,35 | 86 901 | 62,40% | 6 427,42 | 93 328 | 1,450 |
| 37 | 194 976,14 | 166 958,56 | 46,88% | 53,12% | 78 270,14 | 88 688,42 | 10 453,76 | 87 544 | 62,90% | 6 575,42 | 94 120 | 1,462 |
| 38 | 196 409,79 | 168 117,48 | 46,56% | 53,44% | 78 270,14 | 89 847,34 | 10 599,34 | 88 188 | 63,40% | 6 719,98 | 94 908 | 1,474 |
| 39 | 197 843,44 | 169 284,23 | 46,24% | 53,76% | 78 270,14 | 91 014,09 | 10 737,10 | 88 832 | 63,90% | 6 861,01 | 95 693 | 1,487 |
| 40 | 199 277,09 | 170 458,80 | 45,92% | 54,08% | 78 270,14 | 92 188,66 | 10 867,03 | 89 475 | 64,40% | 6 998,37 | 96 474 | 1,499 |
| 41 | 200 710,73 | 171 641,20 | 45,60% | 54,40% | 78 270,14 | 93 371,06 | 10 989,13 | 90 119 | 64,90% | 7 131,94 | 97 251 | 1,511 |
| 42 | 202 144,38 | 172 831,43 | 45,29% | 54,71% | 78 270,14 | 94 561,29 | 11 103,40 | 90 763 | 65,40% | 7 261,63 | 98 024 | 1,523 |
| 43 | 203 578,03 | 174 029,49 | 44,98% | 55,02% | 78 270,14 | 95 759,34 | 11 209,85 | 91 407 | 65,90% | 7 387,29 | 98 794 | 1,535 |
| 44 | 205 011,68 | 175 235,37 | 44,67% | 55,33% | 78 270,14 | 96 965,23 | 11 308,47 | 92 050 | 66,40% | 7 508,82 | 99 559 | 1,547 |
| 45 | 206 445,33 | 176 449,08 | 44,36% | 55,64% | 78 270,14 | 98 178,94 | 11 399,26 | 92 694 | 66,90% | 7 626,11 | 100 320 | 1,558 |
| 46 | 207 878,98 | 177 670,61 | 44,05% | 55,95% | 78 270,14 | 99 400,47 | 11 482,23 | 93 338 | 67,40% | 7 739,02 | 101 077 | 1,570 |
| 47 | 209 312,62 | 178 899,98 | 43,75% | 56,25% | 78 270,14 | 100 629,83 | 11 557,37 | 93 981 | 67,90% | 7 847,45 | 101 829 | 1,582 |
| 48 | 210 746,27 | 180 137,17 | 43,45% | 56,55% | 78 270,14 | 101 867,02 | 11 624,68 | 94 625 | 68,40% | 7 951,28 | 102 576 | 1,594 |
| 49 | 212 179,92 | 181 382,18 | 43,15% | 56,85% | 78 270,14 | 103 112,04 | 11 684,17 | 95 269 | 68,90% | 8 050,39 | 103 319 | 1,605 |
| 50 | 213 613,57 | 182 635,03 | 42,86% | 57,14% | 78 270,14 | 104 364,89 | 11 735,83 | 95 912 | 69,40% | 8 144,66 | 104 057 | 1,617 |
| 51 | 215 047,22 | 183 895,70 | 42,56% | 57,44% | 78 270,14 | 105 625,56 | 11 779,66 | 96 556 | 69,90% | 8 233,98 | 104 790 | 1,628 |

Таблица 1 (продолжение)

Результаты моделирования на одного работающего гражданина России

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Процент отчислений в фонд развития | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Ставка отчислений в ФФОМС с учётом роста заработной платы | Ставка отчислений в ФФОМС с учётом роста заработной платы и снижения себестоимости | Индекс отчислений в ФФОМС | Ставка подоходного налога | Ставка налога на прибыль | Финансовый результат, руб. | Налог на прибыль, руб. | Размер ежемесячных отчислений (подоходный налог + отчисления в ФФОМС), руб. | Размер ежемесячных отчислений (подоходный налог + отчисления в ФФОМС + налог на прибыль), руб. |
| **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** |
| 1 | 55,10% | 0,00 | 5,10% | 5,10% | 1,00 | 13,00% | 20,00% | 12 914,57 | 2 582,91 | 11 651 | 14 234,03 |
| 2 | 54,60% | 186,67 | 4,87% | 4,66% | 0,91 | 13,00% | 20,00% | 13 471,07 | 2 740,88 | 11 651 | 14 255,47 |
| 3 | 54,10% | 366,53 | 4,64% | 4,23% | 0,83 | 13,00% | 20,00% | 14 019,75 | 2 895,58 | 11 651 | 14 275,13 |
| 4 | 53,60% | 539,68 | 4,42% | 3,81% | 0,75 | 13,00% | 20,00% | 14 560,59 | 3 047,04 | 11 651 | 14 293,03 |
| 5 | 53,10% | 706,21 | 4,20% | 3,41% | 0,67 | 13,00% | 20,00% | 15 093,61 | 3 195,28 | 11 651 | 14 309,22 |
| 6 | 52,60% | 866,22 | 3,99% | 3,02% | 0,59 | 13,00% | 20,00% | 15 618,81 | 3 340,32 | 11 651 | 14 323,74 |
| 7 | 52,10% | 1 019,79 | 3,79% | 2,64% | 0,52 | 13,00% | 20,00% | 16 136,17 | 3 482,18 | 11 651 | 14 336,62 |
| 8 | 51,60% | 1 167,03 | 3,59% | 2,27% | 0,45 | 13,00% | 20,00% | 16 645,71 | 3 620,90 | 11 651 | 14 347,91 |
| 9 | 51,10% | 1 308,03 | 3,39% | 1,91% | 0,38 | 13,00% | 20,00% | 17 147,42 | 3 756,49 | 11 651 | 14 357,63 |
| 10 | 50,60% | 1 442,88 | 3,20% | 1,57% | 0,31 | 13,00% | 20,00% | 17 641,31 | 3 888,98 | 11 651 | 14 365,84 |
| 11 | 50,10% | 1 571,67 | 3,01% | 1,23% | 0,24 | 13,00% | 20,00% | 18 127,36 | 4 018,39 | 11 651 | 14 372,57 |
| 12 | 49,60% | 1 694,50 | 2,83% | 0,90% | 0,18 | 13,00% | 20,00% | 18 605,60 | 4 144,74 | 11 651 | 14 377,86 |
| 13 | 49,10% | 1 811,47 | 2,65% | 1,00% | 0,20 | 13,00% | 20,00% | 19 076,00 | 4 268,07 | 11 651 | 14 686,90 |
| 14 | 48,60% | 1 922,66 | 2,48% | 0,72% | 0,14 | 13,00% | 20,00% | 19 538,58 | 4 388,38 | 11 651 | 14 714,69 |
| 15 | 48,10% | 2 028,17 | 2,31% | 0,45% | 0,09 | 13,00% | 20,00% | 19 993,33 | 4 505,71 | 11 651 | 14 741,07 |
| 16 | 47,60% | 2 128,10 | 2,14% | 0,18% | 0,04 | 13,00% | 20,00% | 20 440,25 | 4 620,07 | 11 651 | 14 766,05 |
| 17 | 47,10% | 2 222,53 | 1,98% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 20 879,34 | 4 731,50 | 11 651 | 14 844,25 |
| 18 | 46,60% | 2 311,57 | 1,82% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 21 310,61 | 4 840,01 | 11 651 | 15 061,26 |
| 19 | 46,10% | 2 395,30 | 1,66% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 21 734,05 | 4 945,64 | 11 651 | 15 275,21 |
| 20 | 45,60% | 2 473,83 | 1,51% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 22 149,67 | 5 048,39 | 11 651 | 15 486,13 |
| 21 | 45,10% | 2 547,24 | 1,36% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 22 557,46 | 5 148,30 | 11 651 | 15 694,01 |
| 22 | 44,60% | 2 615,62 | 1,22% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 22 957,42 | 5 245,39 | 11 651 | 15 898,88 |
| 23 | 44,10% | 2 679,08 | 1,08% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 23 349,55 | 5 339,68 | 11 651 | 16 100,73 |
| 24 | 43,60% | 2 737,71 | 0,94% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 23 733,86 | 5 431,20 | 11 651 | 16 299,57 |
| 25 | 43,10% | 2 791,59 | 0,80% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 24 110,33 | 5 519,96 | 11 651 | 16 495,42 |
| 26 | 42,60% | 2 840,83 | 0,67% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 24 478,99 | 5 606,01 | 11 651 | 16 688,28 |
| 27 | 42,10% | 2 885,52 | 0,54% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 24 839,81 | 5 689,34 | 11 651 | 16 878,15 |
| 28 | 41,60% | 2 925,75 | 0,41% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 25 192,81 | 5 770,00 | 11 651 | 17 065,05 |
| 29 | 41,10% | 2 961,61 | 0,29% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 25 537,98 | 5 848,00 | 11 651 | 17 248,99 |
| 30 | 40,60% | 2 993,20 | 0,16% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 25 875,33 | 5 923,37 | 11 651 | 17 429,97 |
| 31 | 40,10% | 3 020,62 | 0,04% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 26 204,84 | 5 996,12 | 11 651 | 17 608,00 |
| 32 | 39,60% | 3 043,95 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 26 526,53 | 6 066,30 | 11 717 | 17 783,10 |
| 33 | 39,10% | 3 063,30 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 26 840,40 | 6 133,90 | 11 821 | 17 955,26 |
| 34 | 38,60% | 3 078,75 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 27 146,43 | 6 198,97 | 11 926 | 18 124,50 |
| 35 | 38,10% | 3 090,40 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 27 444,64 | 6 261,53 | 12 029 | 18 290,82 |
| 36 | 37,60% | 3 098,35 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 27 735,02 | 6 321,59 | 12 133 | 18 454,23 |
| 37 | 37,10% | 3 102,68 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 28 017,58 | 6 379,19 | 12 236 | 18 614,75 |
| 38 | 36,60% | 3 103,49 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 28 292,31 | 6 434,33 | 12 338 | 18 772,37 |
| 39 | 36,10% | 3 100,87 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 28 559,21 | 6 487,06 | 12 440 | 18 927,11 |
| 40 | 35,60% | 3 094,93 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 28 818,28 | 6 537,39 | 12 542 | 19 078,98 |
| 41 | 35,10% | 3 085,75 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 29 069,53 | 6 585,34 | 12 643 | 19 227,98 |
| 42 | 34,60% | 3 073,42 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 29 312,95 | 6 630,95 | 12 743 | 19 374,12 |
| 43 | 34,10% | 3 058,05 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 29 548,54 | 6 674,22 | 12 843 | 19 517,42 |
| 44 | 33,60% | 3 039,72 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 29 776,31 | 6 715,19 | 12 943 | 19 657,87 |
| 45 | 33,10% | 3 018,52 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 29 996,25 | 6 753,88 | 13 042 | 19 795,49 |
| 46 | 32,60% | 2 994,57 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 30 208,36 | 6 790,31 | 13 140 | 19 930,28 |
| 47 | 32,10% | 2 967,93 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 30 412,65 | 6 824,51 | 13 238 | 20 062,26 |
| 48 | 31,60% | 2 938,72 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 30 609,10 | 6 856,50 | 13 335 | 20 191,43 |
| 49 | 31,10% | 2 907,02 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 30 797,74 | 6 886,30 | 13 431 | 20 317,80 |
| 50 | 30,60% | 2 872,93 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 30 978,54 | 6 913,94 | 13 527 | 20 441,37 |
| 51 | 30,10% | 2 836,54 | 0,00% | 0,00% | 0,00 | 13,00% | 20,00% | 31 151,52 | 6 939,44 | 13 623 | 20 562,16 |

Выше было показано, что в общественных (социальных) отношениях главное не распределить, а создать, и что всё необходимое для жизни людей в обществе создаётся в процессе труда работающих граждан на предприятиях. В связи с этим предлагаемая экономико-математическая модель просчитывает варианты финансирования предприятий, обеспечивающие рост заработной платы работающих (**а это главная задача социального государства – рост доходов граждан**), что выгодно как для собственников, так и для государства (всех граждан России). Механизм применения экономико-математической модели следующий. Для базового (первого варианта, табл. 1) определяется величина подоходного налога (64 371 руб. ∙ 0,13 = 8 368, 23 руб.) и отчисления в ФФОМС (64 371 руб. ∙ 0,051 = 3 282,90 руб.), что в сумме составит:  
8 368,23 руб. + 3 282,90 руб. = 11 651 руб. (первая строка, столбец 24 табл. 1). Другими словами, при таком подходе территориальный бюджет получает неснижаемую сумму 11 651 руб. в месяц с каждого работающего и при этом у предприятия сокращаются отчисления в ФФОМС по вариантам моделирования с 5,1% в базовом варианте до 0,04% в 31-ом варианте моделирования (см.  
столбец 17 табл. 1).

В столбце 17 табл. 1 представлена ставка отчислений в ФФОМС, рассчитанная по формуле (6) экономико-математической модели (1)-(11), учитывающая снижение ставки отчислений в ФФОМС вследствие роста заработной платы работающих граждан, а также условия неснижения размера ежемесячных отчислений за счёт подоходного налога и отчислений в ФФОМС относительно базового значения (11 651 руб.), что дано в столбце 24 табл. 1.

Видно, что уже в 31-ом варианте моделирования, что соответствует заработной плате 89 322 руб. в месяц, отчисления в ФФОМС становятся практически нулевыми (0,04%), что показано в строке 31 столбца 17 табл. 1. Поэтому начиная с 32-ого варианта моделирования размер ежемесячных отчислений в территориальные бюджеты растёт и достигает 13 623 руб. в последнем варианте моделирования (см. последнюю строку столбца 24 табл. 1), и это несмотря на нулевое значение отчислений в ФФОМС, только за счёт перераспределения средств от подоходного налога при возросшем размере заработной платы вследствие применения прогрессивной системы стимулирования труда.

Аналогично столбцу 17 в столбце 18 табл. 1 представлены размеры ставки отчислений в ФФОМС с учётом роста заработной платы и снижения себестоимости, рассчитанные по формуле (6), но в отличие от данных  
столбца 17, учитывающие снижение ставки отчислений в ФФОМС вследствие роста заработной платы работающих граждан и снижение ставки отчислений в ФФОМС вследствие эффекта от снижения себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг (см. формулы (7) и (8) экономико-математической модели). Для базового (первого варианта, табл. 1) определяется величина подоходного налога (64 371 руб. ∙ 0,13 = 8 368, 23 руб.), отчисления в ФФОМС налог на прибыль (64 371 руб. ∙ 0,051 = 3 282,90 руб.) и налог на прибыль (2 582,91 руб., см. строку 1, столбец 23 табл. 1), что в сумме составит:  
8 368,23 руб. + 3 282,90 руб. + 2 582,91 руб. = 14 234,03 руб. (первая строка, столбец 25 табл. 1). Другими словами, при таком подходе территориальный бюджет получает неснижаемую сумму 14 234,03 руб. в месяц с каждого работающего и при этом у предприятия сокращаются отчисления в ФФОМС по вариантам моделирования с 5,1% в базовом варианте до 0,18% в 16-ом варианте моделирования (см. столбец 18 табл. 1). Для расчёта ставок отчислений в ФФОМС также принималось во внимание условие неснижения размера ежемесячных отчислений за счёт подоходного налога, отчислений в ФФОМС и налога на прибыль относительно базового варианта моделирования (14 234,03 руб.), что показано в столбце 25 табл. 1. Таким образом, для столбца 18 табл. 1 снижение ставок отчислений в ФФОМС происходит за счёт перераспределения средств подоходного налога с возросшего размера заработной платы работающих граждан и налога на прибыль с увеличенного объёма произведённой и реализованной продукции, товаров, работ, услуг с учётом эффекта от снижения себестоимости. Следовательно, темпы снижения ставок отчислений в ФФОМС в столбце 18 значительно выше аналогичных значений столбца 17 табл. 1. Поэтому уже на 16-ом варианте моделирования ставка отчислений в ФФОМС практически снижается до нуля (сравните с 31-ым вариантом моделирования для столбца 17 – ставки отчислений в ФФОМС за счёт только роста заработной платы). Далее размер ежемесячных отчислений растёт и достигает 19 853,03 руб. в последнем варианте моделирования, т.е. для последней строки столбца 25 табл. 1, и это несмотря на нулевое значение отчислений в ФФОМС, только за счёт перераспределения средств от подоходного налога при возросшем размере заработной платы вследствие применения прогрессивной системы стимулирования труда и налоговых отчислений с прибыли с учётом эффекта от снижения себестоимости.

Следует особо подчеркнуть, что несмотря на уменьшение ставки отчислений в ФФОМС, финансирование медицинского обслуживания не сокращается, так как оно полностью компенсируется ростом подоходного налога и налога на прибыль, поступающих в территориальные бюджеты, **которые в рамках своих полномочий и должны финансировать медицинское обслуживание неработающих граждан (детей, пенсионеров и других категорий неработающих)**.

Финансовый результат, показанный в столбце 22 табл. 1, рассчитан по формуле (9) экономико-математической модели (1)-(11), а эффект от снижения себестоимости (столбец 8) – по формуле (4).

Формула (5) экономико-математической модели применялась при расчёте ежемесячных отчислений, представленных в столбцах 24 и 25 табл. 1. Процент отчислений на повышение заработной платы (столбец 10 табл. 1) вычислялся по формуле (3) экономико-математической модели (1)-(11), а данные, представленные в столбце 15 равны разности между 100% и значением  
столбца 10 для соответствующего варианта моделирования с учётом налога на прибыль, в соответствии с данными столбцов 10 и 15 табл. 1 и формулами (1) и (2) экономико-математической модели (1)-(11) рассчитывались отчисления на повышение заработной платы и отчисления в фонд развития, представленные в столбцах 11 и 16 соответственно. Стоит обратить внимание, что даже несмотря на снижение процента отчислений в фонд развития с 55,10% для базового варианта моделирования до 30,10% для 51-ого варианта моделирования прирост отчислений в фонд развития в абсолютном выражении составил 2 836,54 руб. (см. последнюю строку столбца 16 табл. 1) за счёт роста объёмов произведённой и реализованной продукции, товаров, работ, услуг и эффекта от снижения себестоимости (столбец 8 табл. 1).

**Анализ полученных результатов**

Использование прогрессивной системы стимулирования труда и снижение отчислений в ФФОМС при соответствующем росте выручки за счёт средств подоходного налога и налога на прибыль выгодно работающим гражданам, собственникам предприятий и государству. Экономический эффект для работающих граждан, собственников предприятий и государства от ежегодного увеличения заработной платы на 10% при соответствующем росте выручки представлен в табл. 2.

В столбце 1 табл. 2 указан номер года. Первая строка (нулевой год) табл. 2 соответствует базовому варианту моделирования, т.е. строке 1 табл. 1. Предполагается увеличение по годам заработной платы работающих на предприятиях граждан на 10% от базового уровня (строка 1 табл. 1) при соответствующем росте выручки. Данные, представленные в столбцах 2-5, а также 8 и 9, взяты из аналогичных столбцов табл. 1. Годовой рост заработной платы (см. столбец 6 табл. 2) рассчитывается как произведение заработной платы, представленной в соответствующей строке столбца 12 табл. 1), на 12 (число месяцев в году) и на численность населения трудоспособного возраста по данным Росстата (82 678 тыс. человек): 71 085 руб. (см. строку 9, столбец 12 табл. 1) · 12 · 82 678 тыс. человек = 63 864 786 456 тыс. руб. (см. первую строку, столбец 6 табл. 2). При увеличении выручки предприятий на 9% рост заработной платы составляет 10,4% (см. первую строку, столбец 2 табл. 2). При увеличении выручки в 1,5 раза рост заработной платы на одного работающего составляет 62,8% (см. последнюю строку, столбец 2 табл. 2), а совокупный годовой рост заработной платы для всех работающих в России равен 103 965 931 440 тыс. руб. (см. последнюю строку, столбец 6 табл. 2).

Среднегодовые отчисления в фонд развития (столбец 7 табл. 2) определяются умножением процента отчислений в фонд развития (55,10%) на финансовый результат предприятий (столбец 22 табл. 1), на 12 (число месяцев в году) и на 82 678 тыс. человек (численность населения трудоспособного возраста) и добавлением к полученному результату произведения прироста фонда развития предприятия по данным, представленным в соответствующей строке столбца 16 табл. 1, на 12 (число месяцев в году) и на 82 678 тыс. человек (численность населения трудоспособного возраста в РФ). Так, для базового варианта (нулевой год, первая строка столбца 7 табл. 2) значение  
7 059 968 412 тыс. руб. = 12 914,57 руб. · 0,5510 · 12 · 82 678 тыс. человек. Для первой строки, столбца 7 табл. 2 величина 9 991 168 296 тыс. руб. =  
17 147,42 руб. · 0,5110 · 12 · 82 678 тыс. человек + 1 308,03 руб. · 12 · 82 678 тыс. человек. Для собственников предприятий использование разработанных в данной статье социальных технологий финансирования предприятий приводит к росту отчислений в фонд развития в размере 2 836,54 руб. и это только от одного работающего на предприятии. В России насчитывается 82 678 тыс. граждан трудоспособного возраста. Таким образом, при увеличении выручки предприятий в 1,5 раза среднегодовые отчисления в фонд развития при использовании социальных технологий финансирования предприятий равны  
31 151,52 руб. 0,3010 · 12 · 82 678 тыс. человек + 82 678 тыс. человек ∙  
2 836,54 руб. · 12 месяцев в году = 12 117 103 328 тыс. руб. (см. последнюю строку, столбец 7 табл. 2), что составляет 12 117 103 328 тыс. руб. :  
7 059 968 412 тыс. руб. = 1,72 раза, т.е. среднегодовые отчисления в фонд развития выросли на 72% по отношению к базовому варианту, нулевому году.

**Таблица 2**

Экономический эффект для работающих граждан, собственников предприятий и государства от ежегодного увеличения заработной платы на 10% при соответствующем росте выручки

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер года | Индекс роста заработной платы | Среднемесячная заработная плата + отчисления с заработной платы с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста среднемесячной выручки предприятия | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего, руб. | Годовой рост заработной платы, тыс. руб. | Среднегодовые отчисления в фонд развития, тыс. руб. | Ставка отчислений в ФФОМС с учётом роста заработной платы | Ставка отчислений в ФФОМС с учётом роста заработной платы и снижения себестоимости | Размер отчислений в виде подоходного налога и отчислений в ФФОМС с одного предприятия в год, тыс. руб. | Размер отчислений в виде подоходного налога, отчислений в ФФОМС и налога на прибыль с одного предприятия в год, тыс. руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| 0 | 1,000 | 64 371 | 1,00 | 143 364,81 | 63 864 786 456 | 7 059 968 412 | 5,10% | 5,10% | 11 559 376 536 | 14 122 093 588 |
| 1 | 1,104 | 71 085 | 1,09 | 154 834,00 | 70 525 987 560 | 9 991 168 296 | 3,39% | 1,91% | 11 559 376 536 | 14 244 721 598 |
| 2 | 1,221 | 78 625 | 1,18 | 167 736,83 | 78 006 693 000 | 12 146 040 701 | 1,82% | 0,00% | 11 559 376 536 | 14 942 818 251 |
| 3 | 1,350 | 86 885 | 1,28 | 182 073,31 | 86 201 736 360 | 13 300 534 499 | 0,41% | 0,00% | 11 559 376 536 | 16 930 850 447 |
| 4 | 1,487 | 95 693 | 1,39 | 197 843,44 | 94 940 470 248 | 13 305 282 713 | 0,00% | 0,00% | 12 342 171 840 | 18 778 267 207 |
| 5 | 1,628 | 104 790 | 1,50 | 215 047,22 | 103 965 931 440 | 12 117 103 328 | 0,00% | 0,00% | 13 515 868 728 | 20 400 459 174 |

Размер отчислений в виде подоходного налога и отчислений в ФФОМС от одного работающего в год и размер отчислений в виде подоходного налога, отчислений в ФФОМС и налога на прибыль от одного работающего в год (столбцы 10 и 11 табл. 2) определяются умножением размера ежемесячных отчислений по данным, представленным в соответствующей строке столбца 24 или 25 табл. 1, на 12 (число месяцев в году) и на 82 678 тыс. человек (численность населения трудоспособного возраста в РФ). Так, для первой строки, столбца 10 табл. 2 величина 11 559 376 536 тыс. руб. = 11 651 руб. (см. строку 9, столбец 24 табл. 1) · 12 · 82 678 тыс. человек. При росте выручки предприятий в 1,5 раза размер отчислений увеличивается до  
13 515 868 728 тыс. руб., т.е. на 17% по отношению к базовому варианту, нулевому году, что указано в первой строке табл. 2 (13 515 868 728 тыс. руб. : 11 559 376 536 тыс. руб. = 1,17 раза). Этот эффект наблюдается при практически нулевых отчислениях в ФФОМС. Аналогично для столбца 11 табл. 2. При увеличении выручки предприятий на 9% размер отчислений в виде подоходного налога, отчислений в ФФОМС и налога на прибыль с одного предприятия в год равен 14 244 721 598 тыс. руб. (см. вторую строку столбца 11 табл. 1), а при увеличении выручки в 1,5 раза размер отчислений увеличивается до 20 400 459 174 тыс. руб. (см. последнюю строку столбца 11 табл. 2), что на 44% больше базового варианта, нулевого года, первой строки табл. 2  
(20 400 459 174 тыс. руб. : 14 122 093 588 тыс. руб. = 1,44 раза).

Использование социальных технологий финансирования предприятий позволяет при росте выручки за 5 лет на 50%:

1. Увеличить заработную плату работающих на 63%, что составит по России почти 104 трлн. руб. Другими словами, будет решена главная задача социального государства – рост доходов граждан.
2. Увеличить отчисления в фонд развития на 72%, в чем, прежде всего, заинтересованы собственники предприятий, поскольку это обеспечивает рост их доходов и возможность постоянной модернизации и обновления технологического оборудования и выпуска новой конкурентоспособной продукции. Другими словами, если собственник будет мотивировать работающих за счёт увеличения заработной платы к росту объёмов реализации, то уже после первого года перехода на социальные финансовые технологии фонд развития увеличится на 42%, а в пятом году на 72%. Если же собственник всю прибыль заберёт себе, как это в настоящее время делается на многих предприятиях, то увеличить объём реализации без мотивации за счёт роста заработной платы работающих граждан у него не получится, а, следовательно, средств на развитие будет намного меньше. **Таким образом, мотивация работающих за счёт увеличения заработной платы чрезвычайно выгодна и для собственника.** Также важно, что рост заработной платы, жёстко увязанный с увеличением реализации продукции, стимулирует весь трудовой коллектив к развитию предприятия. **Другими словами, не только собственник и высшее руководство, а весь трудовой коллектив становится заинтересованным в развитии своего предприятия.**
3. В начале данной статьи было показано, что в социальных отношениях главное – не распределить, а создать, и что все товары, работы и услуги производятся в процессе труда на предприятиях. **Поэтому государственные (общественные) средства должны, прежде всего, выполнять функцию развития предприятий** и только тогда будут расти доходы работающих граждан и появятся средства для социальной поддержки. Предложенное в данной статье снижение ставки отчислений в ФФОМС при заработной плате выше определённого уровня и являются, как показано в данной статье, эффективной мерой поддержки развития предприятий. Зачем гонять денежные средства вверх в виде налогов и социальных отчислений, а потом доводить до предприятий и граждан, создавая на этом пути почву для коррупции, когда их сразу можно направить гражданам в виде медицинских накопительных счетов и на предприятия в виде снижения ставки отчислений в ФФОМС.
4. Рост заработной платы, обеспечиваемый предлагаемыми социальными финансовыми технологиями, способствует росту покупательной способности граждан соответствующего региона (стимулирует спрос), а это, в свою очередь, позволяет предприятиям наращивать объёмы реализации продукции, что в совокупности обеспечивает их развитие и последующий рост заработной платы работающих.

Выше показано, что при росте выручки на 50% и заработной платы на 63% отчисления государству в виде подоходного налога, налога на прибыль и в ФФОМС увеличиваются по сравнению с базовым вариантом на 44% несмотря на сокращение до нуля отчислений в ФФОМС с заработной платы выше  
76 955 руб., которая на 20% выше средней по России заработной платы по состоянию на январь 2021-ого года (см. строку 16, столбец 17 и 18 табл. 1).

Таким образом, снижение отчислений в ФФОМС при указанных выше условиях выгодно работающим гражданам, собственникам и государству, а предлагаемые социальные технологии финансирования предприятий являются **постоянно действующим механизмом** роста доходов работающих граждан, развития предприятий, увеличения налоговых поступлений и социальных отчислений и в целом поступательного развития экономики России.

**Список литературы**

1. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Экономический эффект от использования медицинских накопительных счетов вместо существующей системы финансирования здравоохранения // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. № 2, Том 1. С. 16-26.
2. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Механизм финансирования здравоохранения на основе медицинских накопительных счетов // Экономика и управление: проблемы, решения. 2019. №3, Том 5. С. 64-85.
3. Соколов Е.В., Невежин П.А. Прорывные технологии финансирования трудовой пенсии по старости. // Экономика и управление: проблемы, решения. 2018. №7, Том 3. С. 4-9.
4. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Обоснование целесообразности перехода финансирования отечественного здравоохранения на медицинские накопительные счета // Экономика и управление: проблемы, решения. 2018. № 8, Том 4. С. 194-212.
5. Соколов Е.В., Костырин Е.В., Невежин П.А. Моделирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии по старости // Экономика и управление: проблемы, решения. 2018. №9, Том 1. С. 132-153.
6. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Обоснование необходимости и эффективности внедрения медицинских накопительных счетов для всех субъектов Российской Федерации и России в целом // Экономика и управление: проблемы, решения. 2018. №11, Том 1. С. 52-65.
7. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Организация перехода граждан Свердловской области на медицинские накопительные счета // Экономика и управление: проблемы, решения. 2020. № 12, Том 1. С. 39-60.
8. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Медицинские накопительные счета как инструмент роста заработной платы врачей и мотивации граждан России к высокопроизводительному труду и здоровому образу жизни // Экономика и управление: проблемы, решения. 2020. № 7, Том 2. С. 24-31.

**References**

1. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. Economic effect of using medical savings accounts instead of the existing system of healthcare financing // Economics and Management: problems, solutions. 2021. No. 2, Volume 1. pp. 16-26.
2. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. The mechanism of financing health care on the basis of medical savings accounts // Economics and Management: problems, solutions. 2019. No. 3, Volume 5. pp. 64-85.
3. Sokolov E.V., Nevezhin P.A. Breakthrough technologies of financing the old-age labor pension. // Economics and Management: problems, solutions. 2018. No. 7, Volume 3. pp. 4-9.
4. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. Justification of the feasibility of switching the financing of domestic health care to medical savings accounts // Economics and Management: problems, solutions. 2018. No. 8, Volume 4. pp. 194-212.
5. Sokolov E.V., Kostyrin E.V., Nevezhin P.A. Modeling of the insurance and accumulative parts of the old-age labor pension // Economics and Management: problems, solutions. 2018. No. 9, Volume 1. pp. 132-153.
6. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. Justification of the necessity and effectiveness of the introduction of medical savings accounts for all subjects of the Russian Federation and Russia as a whole // Economics and Management: problems, solutions. 2018.  
   No. 11, Volume 1. pp. 52-65.
7. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. Organization of the transition of citizens of the Sverdlovsk region to medical savings accounts // Economics and Management: problems, solutions. 2020. No. 12, Volume 1. pp. 39-60.
8. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. Medical savings accounts as a tool for increasing doctors’ salaries and motivating Russian citizens to high-performance work and a healthy lifestyle // Economics and Management: problems, solutions. 2020. No. 7, Volume 2. pp. 24-31.