УДК 336.233.2; 334.021; 331.5.024.54

**СОКОЛОВ Евгений Васильевич** – д.т.н., профессор, зав. каф.   
ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Sokolov E.V.** – Doctor of Technical Sciences, Head of the Department of “Finance”, Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**КОСТЫРИН Евгений Вячеславович** – д.э.н., доцент кафедры   
ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Kostyrin E.V.** – Doctor of Economic Sciences, Associate Professor, Sub-faculty of Finance of Engineering Business and Management faculty (EBM5), Bauman Moscow State Technical University (BMSTU).

**ЛАСУНОВА Светлана Владимировна** – магистр кафедры ИБМ5 «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

**Lasunova S.V.** – Master of the Department of EBM5 “Finance” of Bauman Moscow State Technical University.

**ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЭКОНОМИКИ РОССИИ**

**FINANCIAL TECHNOLOGIES FOR THE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES AND THE RUSSIAN ECONOMY**

**Аннотация.** Предлагаемая технология финансирования предприятий и экономики России, гармонично сочетающая интересы работающих граждан, собственников и государства, даёт возможность при вполне достижимых темпах роста валового внутреннего продукта (выручки предприятий) на 3,5% в год обеспечить рост заработной платы работающих граждан за 5 лет на 46,6%, что позволит практически покончить с бедностью. Увеличить отчисления в фонд развития за 5 лет на 25%, в чем, прежде всего, заинтересованы собственники предприятий и весь трудовой коллектив, поскольку это обеспечивает рост их доходов и возможность постоянной модернизации и обновления технологического оборудования и выпуска новой конкурентоспособной продукции. Увеличить за 5 лет (несмотря на постепенное снижение до 14,51% отчисления в Пенсионный фонд) сумму средств, поступающих в бюджеты всех уровней, на 22%, что позволит государству решить многие социальные задачи.

**Summary.** The proposed technology of financing enterprises and the Russian economy, harmoniously combining the interests of working citizens, owners and the state, makes it possible, at quite achievable rates of gross domestic product growth (enterprise revenue) by 3.5% per year, to ensure a 46.6% increase in wages of working citizens over 5 years, which will practically end poverty. To increase contributions to the development fund for 5 years by 25%, which the owners of enterprises and the entire workforce are interested in, since this ensures the growth of their incomes and the possibility of constant modernization and updating of technological equipment and the release of new competitive products. Increase in  
5 years (despite a gradual decrease to 14.51% of contributions to the Pension Fund) the amount of funds received by budgets of all levels by 22%, which will allow the state to solve many social problems.

**Ключевые слова:** экономико-математическая модель, Пенсионный фонд Российской Федерации, работающий гражданин, социальное государство, заработная плата, страховая пенсия, накопительная пенсия, пенсионное обеспечение, персонифицированные пенсионные счета, прорывные технологии.

**Keywords:** economic and mathematical model, Pension Fund of the Russian Federation, working citizen, social state, salary, insurance pension, funded pension, pension provision, personalized pension accounts, breakthrough technologies.

При производстве товаров, выполнении работ и оказании услуг на каждом рабочем месте затрачивается труд работающих граждан (живой труд) и используется овеществлённый или прошлый труд, перешедший в стоимость используемых на предприятиях зданий, оборудования, сырья, материалов, электроэнергии и других элементов овеществленного труда. Другими словами, на каждом рабочем месте любого предприятия используется живой (работающие граждане) и овеществлённый труд. **Соответственно, для развития предприятий и экономики государства финансовые ресурсы должны прежде всего направляться на повышение профессионализма и мотивации работающих к высокопроизводительному труду (рост заработной платы) и на совершенствование оснащения рабочих мест (оборудование, приспособления, условия труда и т.д.) по всем производственным цепочкам.**

Как же в настоящее время в России обстоят дела с мотивацией работающих и высокоэффективному труду? Начиная с 2014 года реальные доходы населения ежегодно падают. Это обусловлено тем, что при существующей в настоящее время системе налогообложения и взимании социальных платежей собственникам предприятий, **абсолютно не выгодно увеличивать заработную плату, так как это существенно повышает налог на добавленную стоимость (не менее 20% от заработной платы) и социальные отчисления (30% от заработной платы).** Другими словами, увеличивая зарплату собственник вынужден 50% от неё перечислять государству. Поэтому собственнику гораздо выгоднее платить минимальную заработную плату (а остальное в «конверте») или вообще её не показывать для части работающих. Как показано в статье [1] (табл. 1) примерно  
39 миллионов трудоспособного населения в 2020 году не делают никаких социальных отчислений.

Основную долю социальных отчислений составляют отчисления в пенсионный фонд (22% от заработной платы). Ситуация с перечислениями средств в Пенсионный фонд не мотивирует работающих граждан к высокопроизводительному труду, так как накопительная часть пенсии заморожена с 2014 года. Размер страховой пенсии, которую будет получать работающий гражданин, до сих пор четко не определён (пресловутый индивидуальный пенсионный коэффициент). В случае смерти пенсионера (допустим, через год после выхода на пенсию) его страховая пенсия, **которую он всю свою трудовую деятельность кому-то перечислял примерно 40 лет**, не передаётся по наследству и, следовательно, не может улучшить благосостояние его семьи. Важно также отметить, что Пенсионный фонд был создан в 1990 году (**прошло более 30 лет**), но ситуация с пенсиями **не улучшается. Средняя страховая пенсия в России в настоящее время составляет 15 100 руб. [1], что лишь немного превышает общероссийский прожиточный минимум, равный 11 653 руб. [2].**

Поскольку отчисления в Пенсионный фонд практически не доходят до работающих граждан, то примерно 39 млн. работающих граждан или вообще ничего не переводят в социальные фонды, или трудятся в «серую» (официально получают минимальную заработную плату, а остальное – в конвертах), что позволяет им положить «серые» деньги в банк, купить недвижимость и тем самым обеспечить себе достойную старость. При этом они получают такую же пенсию и медицинское обслуживание, как и все граждане России. **Надо подчеркнуть, что «серая» заработная плата выгодна и для работодателей**, поскольку существенно сокращается объём социальных отчислений и, следовательно, себестоимость продукции. Из вышеизложенного следует сделать вывод, что **существующая система налогообложения и финансирования социального обеспечения не эффективна и принуждает работающих граждан и работодателей уходить в «тень»**.

При такой тенденции роста количества работающих граждан, ничего не перечисляющих или получающих «серую» заработную плату, финансирование пенсионного обеспечения и медицинского обслуживания **будет только уменьшаться**.

На кафедре «Финансы» МГТУ им. Н.Э. Баумана с использованием опыта Сингапура, США, Китая и ЮАР разработаны технологии финансирования пенсионного обеспечения и медицинского обслуживания, в соответствии с которыми предприятия перечисляют социальные платежи не в Пенсионный фонд и фонд обязательного медицинского страхования, а на размещённые в банках персонифицированные пенсионные и медицинские счета граждан, работающих на этих предприятиях.

В статье [2] предложен метод, алгоритм, экономико- математическая модель и программное обеспечение технологии финансирования трудовой пенсии по старости на основе персонифицированных пенсионных счетов работающих граждан. **Показано, что при этом уже на четвертый год внедрения этой технологии средняя пенсия составит 40% от средней заработной платы, на девятый год – 60% от зарплаты, а при выходе на пенсию – 80% заработной платы.**

Так же в этой статье показано, что четверть работающих граждан, выходящих на пенсию в 2061 году уже к 2039 году, то есть за 18 лет накопят на своих пенсионных персонифицированных счетах сумму достаточную на пенсионное обеспечение на уровне 80% от средней заработной платы на период дожития (20 лет после выхода на пенсию). Другая четверть работающих, выходящих на пенсию в 2051 году накопит на своих счетах сумму достаточную для пенсионного обслуживания на уровне 80 % от заработной платы уже к 2037 году (за семнадцать лет). Третья четверть работающих граждан, выходящих на пенсию в 2041 году, накопит достаточную сумму к 2032 году и последняя часть, выходящая на пенсию в 2031 году так же будет обеспечена пенсией на уровне 80% от заработной платы. Поскольку, как показано в статье [2], все работающие граждане накопят на своих персонифицированных счетах суммы, необходимые для их пенсионного обеспечения **гораздо раньше, чем они выйдут на пенсию по возрасту**, то с этого периода предприятия (собственники), на которых они работают, должны быть **законодательно освобождены** от отчислений в пенсионный фонд (22% от заработной платы), что существенно снизит себестоимость, а, следовательно, и цену их продукции, в чём заинтересованы все граждане России. **Таким образом, (законодательно) государство сможет простимулировать собственников и руководителей предприятия к увеличению заработной платы трудовых коллективов.**

**В данной статье показано, что сокращать отчисления в пенсионный фонд, а значит и стимулировать собственников к росту заработной платы можно начиная с первого года внедрения системы социального (выгодной прежде всего для работающих, а также для собственников и государства) финансирования предприятий.**

Экономико-математическая модель, алгоритмы и инструментальное обеспечение социальной технологии финансирования разработаны для усреднённого российского предприятия. Данные по средней заработной плате, выручке, себестоимости и другие соответствуют данным из официальных источников на январь 2021 года.

Экономико-математическая модель, оптимизирующая заработную плату трудового коллектива, отчисления на развитие предприятия (актуально для собственника и всего трудового коллектива) и налогообложение (важно для государства) имеет вид:

Целевая функция

|  |  |
| --- | --- |
|  | (1) |

Ограничения

|  |  |
| --- | --- |
|  | (2) |
|  | (3) |
|  | (4) |
|  | (5) |
|  | (6) |
|  | (7) |
|  | (8) |
|  | (9) |
|  | (10) |
|  | (11) |

В экономико-математической модели (1)-(11) использованы следующие обозначения:

Дстим. – размер заработной платы работающих граждан, руб.;

Д – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

θ – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан;

ξ – коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий;

Δ*С* – снижение себестоимости вследствие роста реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

Дразв. – размер отчислений, направляемых на развитие предприятий, руб.;

Дб – доходы предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.;

θб – процент от дохода, направляемый на повышение заработной платы работающих граждан, при базовом варианте моделирования;

*V* – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.;

*V*б – объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями при базовом варианте моделирования, ед.;

*С*пер – условно-переменные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

*С*пост – условно-постоянные издержки предприятий при реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

– суммарный объём реализации товаров, продукции, работ, услуг предприятиями, ед.;

*n –* количество подразделений предприятия, объём реализации товаров, продукции, работ, услуг которых учитывается при распределении условно-постоянных издержек предприятия.

О *–* суммарный объём отчислений предприятияв Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС), в виде подоходного налога и налога на прибыль предприятия, руб.;

φПФР – ставка отчислений в Пенсионный фонд России (ПФР) с учётом роста стимулирования труда работающих граждан и снижения себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг, %;

φПФР22,0% – ставка отчислений в Пенсионный фонд России при базовом варианте моделирования, равная 22,0% фонда оплаты труда (ФОТ), %;

ΔφПФРстим. – снижение ставки отчислений в Пенсионный фонд России вследствие роста стимулирования труда работающих граждан, %;

ΔφПФРсеб. – снижение ставки отчислений в Пенсионный фонд России вследствие эффекта от снижения себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг, %;

ФР – финансовый результат предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг, руб.;

ФРб – финансовый результат предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг при базовом варианте моделирования, руб.;

ННДС – ставка налога на добавленную стоимость (НДС), %;

Нпр. – ставка налога на прибыль, %;

ωпер. – доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг;

ωпост. – доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг.

Результаты моделирования с использованием экономико-математической модели (1)-(11) представлены в табл. 1. В столбце 1 дан номер варианта моделирования. Первый вариант моделирования, соответствующий первой строке табл. 1, **является базовым, в котором указаны значения моделируемых параметров**. В строке 1, столбцах 9 и 12 табл. 1 представлена среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по Российской Федерации, которая соответствует значениям ежемесячной заработной платы, представленной в столбце 4 табл. 3-6 [2] и равна 55 208 руб. Также из данных Росстата следует, что доля заработной платы с отчислениями в структуре валового внутреннего продукта (ВВП) в Российской Федерации составляет 44,9%, а рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг равна 9,9%. Таким образом, среднемесячная выручка предприятий для базового варианта моделирования получена делением среднемесячной заработной платы на долю заработной платы в структуре ВВП, т.е. 55 208 руб. : 0,449 (44,9%) = 122 957,68 руб. (см. первую строку, столбец 2 табл. 1). Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг равна размеру среднемесячной выручки предприятий за вычетом прибыли от реализации товаров, продукции, работ, услуг, которая определяется умножением среднемесячной выручки предприятий на рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг:  
122 957,68 руб. ∙ 0,099 = 12 172,81 руб. Значит, среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг составит: 122 957,68 руб. – 12 172,81 руб. = 110 784,87 руб. (см. первую строку, столбец 3 табл. 1). Далее моделируется рост средней заработной платы с шагом 1,5% согласно варианту моделирования, что соответствует темпам роста средней заработной платы в табл. 3-6 [2]. Согласно целевой функции (1) экономико-математической модели (1)-(11) размер заработной платы работающих граждан (Дстим.) связан с доходами предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг (Д) коэффициентом θ (для базового варианта моделирования принимается равным 44,9%) и с финансовым результатом от реализации товаров, продукции, работ, услуг коэффициентом перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий (ξ). Таким образом, среднемесячная выручка предприятий (согласно формуле (1)) определяется делением размера средней номинальной начисленной заработной платы на долю заработной платы в структуре ВВП (44,9%). Так, для второй строки табл. 1 среднемесячная выручка составляет 55 208 руб. · 1,015 (темпы роста средней заработной платы) : 0,449 = 124 802,05 руб., для десятого варианта моделирования 55 208 руб. · 1,0159 : 0,449 = 140 588,58 руб. и т.д. Последняя строка табл. 1 соответствует 51-ому варианту моделирования, в котором среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, а значит и среднемесячная выручка предприятий на одного работающего превышают базовый вариант моделирования в 2,11 раза (1,01550 = 2,11) (см. столбцы 2 и 9 табл. 1).

При производстве и реализации товаров, продукции, работ, услуг суммарные издержки подразделяются на условно-постоянные, представленные в столбце 6 табл. 1 (66 470,92 руб.), те, которые не зависят от объёмов производства и реализации, и на условно-переменные, показанные в столбце 7 табл. 1 (44 313,95 руб. для базового варианта моделирования). При базовом варианте моделирования доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг равна 60%, а доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг составляет 40% (см. первую строку, столбцы 4 и 5 табл. 1). С ростом выручки автоматически снижается себестоимость за счёт снижения доли условно-постоянных издержек на единицу продукции, что позволяет вводить прогрессивную оплату труда работающих (столбец 13 табл. 1), суть которой заключается в том, что с ростом выручки растёт процент отчислений от выручки на заработную плату с 44,90% до 69,90% **за счёт роста финансового результата (столбец 20), что отражено в столбце 10.** Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг ωпост. определяется по формуле (10) экономико-математической модели (1)-(11), а доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости реализованных товаров, продукции, работ, услуг ωпер. по формуле (11). Величина условно-переменных издержек пропорциональна объёму произведённой и реализованной продукции, товаров, работ, услуг.

Таблица 1

Результаты моделирования на одного работающего гражданина России

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Процент отчислений на повышение заработной платы | Отчисления на повышение заработной платы, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| 1 | 122 957,68 | 110 784,87 | 60,00% | 40,00% | 66 470,92 | 44 313,95 | 0,00 | 55 208 | 44,90% | 0,00 | 55 208 | 1,000 |
| 2 | 124 802,05 | 111 529,79 | 59,60% | 40,40% | 66 470,92 | 45 058,87 | 916,86 | 56 036 | 45,40% | 876,90 | 56 913 | 1,031 |
| 3 | 126 674,08 | 112 281,36 | 59,20% | 40,80% | 66 470,92 | 45 810,43 | 1 851,99 | 56 877 | 45,90% | 1 765,30 | 58 642 | 1,062 |
| 4 | 128 574,19 | 113 039,57 | 58,80% | 41,20% | 66 470,92 | 46 568,64 | 2 805,78 | 57 730 | 46,40% | 2 665,52 | 60 395 | 1,094 |
| 5 | 130 502,80 | 113 804,43 | 58,41% | 41,59% | 66 470,92 | 47 333,50 | 3 778,60 | 58 596 | 46,90% | 3 577,91 | 62 174 | 1,126 |
| 6 | 132 460,35 | 114 575,93 | 58,01% | 41,99% | 66 470,92 | 48 105,01 | 4 770,84 | 59 475 | 47,40% | 4 502,81 | 63 978 | 1,159 |
| 7 | 134 447,25 | 115 354,08 | 57,62% | 42,38% | 66 470,92 | 48 883,16 | 5 782,89 | 60 367 | 47,90% | 5 440,57 | 65 807 | 1,192 |
| 8 | 136 463,96 | 116 138,88 | 57,23% | 42,77% | 66 470,92 | 49 667,96 | 6 815,14 | 61 272 | 48,40% | 6 391,53 | 67 664 | 1,226 |
| 9 | 138 510,92 | 116 930,33 | 56,85% | 43,15% | 66 470,92 | 50 459,41 | 7 868,01 | 62 191 | 48,90% | 7 356,06 | 69 547 | 1,260 |
| 10 | 140 588,58 | 117 728,43 | 56,46% | 43,54% | 66 470,92 | 51 257,50 | 8 941,89 | 63 124 | 49,40% | 8 334,51 | 71 459 | 1,294 |
| 11 | 142 697,41 | 118 533,17 | 56,08% | 43,92% | 66 470,92 | 52 062,24 | 10 037,20 | 64 071 | 49,90% | 9 327,26 | 73 398 | 1,329 |
| 12 | 144 837,87 | 119 344,56 | 55,70% | 44,30% | 66 470,92 | 52 873,63 | 11 154,37 | 65 032 | 50,40% | 10 334,69 | 75 367 | 1,365 |
| 13 | 147 010,44 | 120 162,59 | 55,32% | 44,68% | 66 470,92 | 53 691,67 | 12 293,82 | 66 008 | 50,90% | 11 357,16 | 77 365 | 1,401 |
| 14 | 149 215,60 | 120 987,27 | 54,94% | 45,06% | 66 470,92 | 54 516,35 | 13 455,98 | 66 998 | 51,40% | 12 395,07 | 79 393 | 1,438 |
| 15 | 151 453,83 | 121 818,60 | 54,57% | 45,43% | 66 470,92 | 55 347,68 | 14 641,30 | 68 003 | 51,90% | 13 448,80 | 81 452 | 1,475 |
| 16 | 153 725,64 | 122 656,58 | 54,19% | 45,81% | 66 470,92 | 56 185,66 | 15 850,22 | 69 023 | 52,40% | 14 518,76 | 83 542 | 1,513 |
| 17 | 156 031,52 | 123 501,20 | 53,82% | 46,18% | 66 470,92 | 57 030,28 | 17 083,20 | 70 058 | 52,90% | 15 605,34 | 85 663 | 1,552 |
| 18 | 158 372,00 | 124 352,47 | 53,45% | 46,55% | 66 470,92 | 57 881,55 | 18 340,69 | 71 109 | 53,40% | 16 708,96 | 87 818 | 1,591 |
| 19 | 160 747,58 | 125 210,39 | 53,09% | 46,91% | 66 470,92 | 58 739,47 | 19 623,17 | 72 176 | 53,90% | 17 830,04 | 90 006 | 1,630 |
| 20 | 163 158,79 | 126 074,96 | 52,72% | 47,28% | 66 470,92 | 59 604,03 | 20 931,11 | 73 258 | 54,40% | 18 968,98 | 92 227 | 1,671 |
| 21 | 165 606,17 | 126 946,17 | 52,36% | 47,64% | 66 470,92 | 60 475,25 | 22 264,99 | 74 357 | 54,90% | 20 126,22 | 94 483 | 1,711 |
| 22 | 168 090,26 | 127 824,03 | 52,00% | 48,00% | 66 470,92 | 61 353,11 | 23 625,30 | 75 473 | 55,40% | 21 302,19 | 96 775 | 1,753 |
| 23 | 170 611,62 | 128 708,54 | 51,64% | 48,36% | 66 470,92 | 62 237,61 | 25 012,53 | 76 605 | 55,90% | 22 497,34 | 99 102 | 1,795 |
| 24 | 173 170,79 | 129 599,69 | 51,29% | 48,71% | 66 470,92 | 63 128,77 | 26 427,19 | 77 754 | 56,40% | 23 712,11 | 101 466 | 1,838 |
| 25 | 175 768,35 | 130 497,49 | 50,94% | 49,06% | 66 470,92 | 64 026,57 | 27 869,80 | 78 920 | 56,90% | 24 946,95 | 103 867 | 1,881 |
| 26 | 178 404,88 | 131 401,94 | 50,59% | 49,41% | 66 470,92 | 64 931,01 | 29 340,86 | 80 104 | 57,40% | 26 202,33 | 106 306 | 1,926 |
| 27 | 181 080,95 | 132 313,03 | 50,24% | 49,76% | 66 470,92 | 65 842,11 | 30 840,91 | 81 305 | 57,90% | 27 478,71 | 108 784 | 1,970 |
| 28 | 183 797,17 | 133 230,77 | 49,89% | 50,11% | 66 470,92 | 66 759,85 | 32 370,47 | 82 525 | 58,40% | 28 776,57 | 111 302 | 2,016 |
| 29 | 186 554,12 | 134 155,16 | 49,55% | 50,45% | 66 470,92 | 67 684,24 | 33 930,10 | 83 763 | 58,90% | 30 096,39 | 113 859 | 2,062 |
| 30 | 189 352,44 | 135 086,20 | 49,21% | 50,79% | 66 470,92 | 68 615,28 | 35 520,35 | 85 019 | 59,40% | 31 438,66 | 116 458 | 2,109 |
| 31 | 192 192,72 | 136 023,88 | 48,87% | 51,13% | 66 470,92 | 69 552,96 | 37 141,76 | 86 295 | 59,90% | 32 803,87 | 119 098 | 2,157 |
| 32 | 195 075,61 | 136 968,21 | 48,53% | 51,47% | 66 470,92 | 70 497,29 | 38 794,92 | 87 589 | 60,40% | 34 192,53 | 121 781 | 2,206 |
| 33 | 198 001,75 | 137 919,19 | 48,20% | 51,80% | 66 470,92 | 71 448,27 | 40 480,38 | 88 903 | 60,90% | 35 605,15 | 124 508 | 2,255 |
| 34 | 200 971,77 | 138 876,81 | 47,86% | 52,14% | 66 470,92 | 72 405,89 | 42 198,75 | 90 236 | 61,40% | 37 042,25 | 127 279 | 2,305 |
| 35 | 203 986,35 | 139 841,09 | 47,53% | 52,47% | 66 470,92 | 73 370,16 | 43 950,62 | 91 590 | 61,90% | 38 504,35 | 130 094 | 2,356 |
| 36 | 207 046,15 | 140 812,01 | 47,21% | 52,79% | 66 470,92 | 74 341,08 | 45 736,57 | 92 964 | 62,40% | 39 991,99 | 132 956 | 2,408 |
| 37 | 210 151,84 | 141 789,57 | 46,88% | 53,12% | 66 470,92 | 75 318,65 | 47 557,24 | 94 358 | 62,90% | 41 505,71 | 135 864 | 2,461 |
| 38 | 213 304,12 | 142 773,78 | 46,56% | 53,44% | 66 470,92 | 76 302,86 | 49 413,23 | 95 774 | 63,40% | 43 046,07 | 138 820 | 2,514 |
| 39 | 216 503,68 | 143 764,64 | 46,24% | 53,76% | 66 470,92 | 77 293,72 | 51 305,17 | 97 210 | 63,90% | 44 613,62 | 141 824 | 2,569 |
| 40 | 219 751,23 | 144 762,15 | 45,92% | 54,08% | 66 470,92 | 78 291,23 | 53 233,71 | 98 668 | 64,40% | 46 208,93 | 144 877 | 2,624 |
| 41 | 223 047,50 | 145 766,30 | 45,60% | 54,40% | 66 470,92 | 79 295,38 | 55 199,49 | 100 148 | 64,90% | 47 832,57 | 147 981 | 2,680 |
| 42 | 226 393,21 | 146 777,11 | 45,29% | 54,71% | 66 470,92 | 80 306,18 | 57 203,18 | 101 651 | 65,40% | 49 485,13 | 151 136 | 2,738 |
| 43 | 229 789,11 | 147 794,55 | 44,98% | 55,02% | 66 470,92 | 81 323,63 | 59 245,44 | 103 175 | 65,90% | 51 167,21 | 154 343 | 2,796 |
| 44 | 233 235,95 | 148 818,65 | 44,67% | 55,33% | 66 470,92 | 82 347,73 | 61 326,94 | 104 723 | 66,40% | 52 879,40 | 157 602 | 2,855 |
| 45 | 236 734,49 | 149 849,39 | 44,36% | 55,64% | 66 470,92 | 83 378,47 | 63 448,38 | 106 294 | 66,90% | 54 622,32 | 160 916 | 2,915 |
| 46 | 240 285,51 | 150 886,78 | 44,05% | 55,95% | 66 470,92 | 84 415,86 | 65 610,46 | 107 888 | 67,40% | 56 396,59 | 164 285 | 2,976 |
| 47 | 243 889,79 | 151 930,82 | 43,75% | 56,25% | 66 470,92 | 85 459,89 | 67 813,88 | 109 507 | 67,90% | 58 202,83 | 167 709 | 3,038 |
| 48 | 247 548,14 | 152 981,50 | 43,45% | 56,55% | 66 470,92 | 86 510,58 | 70 059,37 | 111 149 | 68,40% | 60 041,69 | 171 191 | 3,101 |
| 49 | 251 261,36 | 154 038,83 | 43,15% | 56,85% | 66 470,92 | 87 567,91 | 72 347,65 | 112 816 | 68,90% | 61 913,81 | 174 730 | 3,165 |
| 50 | 255 030,28 | 155 102,81 | 42,86% | 57,14% | 66 470,92 | 88 631,89 | 74 679,47 | 114 509 | 69,40% | 63 819,86 | 178 328 | 3,230 |
| 51 | 258 855,73 | 156 173,44 | 42,56% | 57,44% | 66 470,92 | 89 702,51 | 77 055,58 | 116 226 | 69,90% | 65 760,50 | 181 987 | 3,296 |

Таблица 1 (продолжение)

Результаты моделирования на одного работающего гражданина России

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Среднемесячные отчисления в фонд развития, руб. | Ставка отчислений в ПФР с учётом роста заработной платы и снижения себестоимости (отчисления в ПФР + НДС) | Индекс отчислений в ПФР | Ставка НДС | Финансовый результат, руб. | Размер ежемесячных отчислений (отчисления в ПФР + НДС), руб. |
| **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** |
| 1 | 0,00 | 12 172,81 | 22,00% | 1,00 | 20,00% | 12 172,81 | 25 621,92 |
| 2 | 175,38 | 12 348,19 | 21,17% | 0,96 | 20,00% | 13 268,93 | 25 997,03 |
| 3 | 353,06 | 12 525,87 | 20,36% | 0,93 | 20,00% | 14 379,43 | 26 377,39 |
| 4 | 533,10 | 12 705,91 | 19,57% | 0,89 | 20,00% | 15 504,71 | 26 763,14 |
| 5 | 715,58 | 12 888,39 | 18,79% | 0,85 | 20,00% | 16 645,20 | 27 154,37 |
| 6 | 900,56 | 13 073,37 | 18,03% | 0,82 | 20,00% | 17 801,33 | 27 551,21 |
| 7 | 1 088,11 | 13 260,92 | 17,30% | 0,79 | 20,00% | 18 973,52 | 27 953,79 |
| 8 | 1 278,31 | 13 451,12 | 16,57% | 0,75 | 20,00% | 20 162,22 | 28 362,21 |
| 9 | 1 471,21 | 13 644,02 | 15,87% | 0,72 | 20,00% | 21 367,88 | 28 776,60 |
| 10 | 1 666,90 | 13 839,71 | 15,18% | 0,69 | 20,00% | 22 590,95 | 29 197,09 |
| 11 | 1 865,45 | 14 038,26 | 14,51% | 0,66 | 20,00% | 23 831,89 | 29 623,81 |
| 12 | 2 066,94 | 14 239,75 | 13,86% | 0,63 | 20,00% | 25 091,17 | 30 056,88 |
| 13 | 2 271,43 | 14 444,24 | 13,22% | 0,60 | 20,00% | 26 369,26 | 30 496,43 |
| 14 | 2 479,01 | 14 651,82 | 12,59% | 0,57 | 20,00% | 27 666,64 | 30 942,59 |
| 15 | 2 689,76 | 14 862,57 | 11,99% | 0,54 | 20,00% | 28 983,81 | 31 395,51 |
| 16 | 2 903,75 | 15 076,56 | 11,39% | 0,52 | 20,00% | 30 321,26 | 31 855,31 |
| 17 | 3 121,07 | 15 293,88 | 10,81% | 0,49 | 20,00% | 31 679,49 | 32 322,13 |
| 18 | 3 341,79 | 15 514,60 | 10,25% | 0,47 | 20,00% | 33 059,02 | 32 796,12 |
| 19 | 3 566,01 | 15 738,82 | 9,70% | 0,44 | 20,00% | 34 460,35 | 33 277,42 |
| 20 | 3 793,80 | 15 966,61 | 9,16% | 0,42 | 20,00% | 35 884,03 | 33 766,16 |
| 21 | 4 025,24 | 16 198,05 | 8,63% | 0,39 | 20,00% | 37 330,58 | 34 262,51 |
| 22 | 4 260,44 | 16 433,25 | 8,12% | 0,37 | 20,00% | 38 800,55 | 34 766,60 |
| 23 | 4 499,47 | 16 672,28 | 7,63% | 0,35 | 20,00% | 40 294,49 | 35 278,59 |
| 24 | 4 742,42 | 16 915,23 | 7,14% | 0,32 | 20,00% | 41 812,95 | 35 798,64 |
| 25 | 4 989,39 | 17 162,20 | 6,67% | 0,30 | 20,00% | 43 356,50 | 36 326,89 |
| 26 | 5 240,47 | 17 413,28 | 6,20% | 0,28 | 20,00% | 44 925,73 | 36 863,51 |
| 27 | 5 495,74 | 17 668,55 | 5,75% | 0,26 | 20,00% | 46 521,20 | 37 408,66 |
| 28 | 5 755,31 | 17 928,13 | 5,32% | 0,24 | 20,00% | 48 143,53 | 37 962,49 |
| 29 | 6 019,28 | 18 192,09 | 4,89% | 0,22 | 20,00% | 49 793,30 | 38 525,18 |
| 30 | 6 287,73 | 18 460,54 | 4,47% | 0,20 | 20,00% | 51 471,13 | 39 096,90 |
| 31 | 6 560,77 | 18 733,58 | 4,07% | 0,18 | 20,00% | 53 177,65 | 39 677,81 |
| 32 | 6 838,51 | 19 011,32 | 3,67% | 0,17 | 20,00% | 54 913,47 | 40 268,09 |
| 33 | 7 121,03 | 19 293,84 | 3,29% | 0,15 | 20,00% | 56 679,25 | 40 867,91 |
| 34 | 7 408,45 | 19 581,26 | 2,91% | 0,13 | 20,00% | 58 475,62 | 41 477,45 |
| 35 | 7 700,87 | 19 873,68 | 2,54% | 0,12 | 20,00% | 60 303,25 | 42 096,89 |
| 36 | 7 998,40 | 20 171,21 | 2,19% | 0,10 | 20,00% | 62 162,80 | 42 726,42 |
| 37 | 8 301,14 | 20 473,95 | 1,84% | 0,08 | 20,00% | 64 054,95 | 43 366,22 |
| 38 | 8 609,21 | 20 782,02 | 1,50% | 0,07 | 20,00% | 65 980,40 | 44 016,48 |
| 39 | 8 922,72 | 21 095,53 | 1,18% | 0,05 | 20,00% | 67 939,83 | 44 677,39 |
| 40 | 9 241,79 | 21 414,60 | 0,86% | 0,04 | 20,00% | 69 933,97 | 45 349,15 |
| 41 | 9 566,51 | 21 739,32 | 0,54% | 0,02 | 20,00% | 71 963,52 | 46 031,96 |
| 42 | 9 897,03 | 22 069,84 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 74 029,23 | 46 726,01 |
| 43 | 10 233,44 | 22 406,25 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 76 131,82 | 47 431,52 |
| 44 | 10 575,88 | 22 748,69 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 78 272,06 | 48 148,68 |
| 45 | 10 924,46 | 23 097,27 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 80 450,71 | 48 877,71 |
| 46 | 11 279,32 | 23 452,13 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 82 668,54 | 49 618,81 |
| 47 | 11 640,57 | 23 813,38 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 84 926,35 | 50 372,22 |
| 48 | 12 008,34 | 24 181,15 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 87 224,92 | 51 138,14 |
| 49 | 12 382,76 | 24 555,57 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 89 565,07 | 51 916,80 |
| 50 | 12 763,97 | 24 936,78 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 91 947,63 | 52 708,42 |
| 51 | 13 152,10 | 25 324,91 | 0,24% | 0,01 | 20,00% | 94 373,43 | 53 513,24 |

Как следует из сравнения данных, представленных в столбцах 9 и 12  
табл. 1, использование прогрессивной системы стимулирования труда, описываемой формулой (1) и выступающей целевой функцией экономико-математической модели (1)-(11), приводит к значительно более быстрому росту среднемесячной заработной платы по сравнению с данными столбца 9  
табл. 1, а именно: более чем в три раза по сравнению с базовым вариантом моделирования при условии ежегодных темпов роста объёмов произведённой и реализованной продукции, товаров, работ, услуг на 1,5%, что можно видеть в последней строке столбца 13 табл. 1, где показан индекс роста заработной платы.

Выше было показано, что в общественных (социальных) отношениях главное не распределить, а создать, и что всё необходимое для жизни людей в обществе создаётся в процессе труда работающих граждан на предприятиях. В связи с этим предлагаемая экономико-математическая модель просчитывает варианты финансирования предприятий, обеспечивающие рост заработной платы работающих (**а это главная задача социального государства – рост доходов граждан**), что выгодно как для собственников, так и для государства (всех граждан России). Механизм применения экономико-математической модели следующий.

Финансовый результат, показанный в столбце 20 табл. 1, рассчитан по формуле (9) экономико-математической модели (1)-(11), а эффект от снижения себестоимости (столбец 8) – по формуле (4).

Формула (5) экономико-математической модели применялась при расчёте ежемесячных отчислений, представленных в столбце 21 табл. 1. Процент отчислений на повышение заработной платы (столбец 10 табл. 1) вычислялся по формуле (3) экономико-математической модели (1)-(11). В соответствии с формулами (1) и (2) экономико-математической модели (1)-(11) рассчитывались отчисления на повышение заработной платы и отчисления в фонд развития, представленные в столбцах 11 и 15 соответственно. При этом коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий (ξ) принят равным 0,8, что означает, что 80% прироста финансового результата предприятий от реализации товаров, продукции, работ, услуг направляется на повышение заработной платы сотрудников, работающих на этих предприятиях, а 20% поступает в фонд развития предприятий. Такое распределение финансового результата принято из соотношения зарплаты и финансового результата в базовом варианте  
(55208 руб. : 12172,81 руб. = 4,5). Так, для второй строки, столбца 11 табл. 1 отчисления на повышение заработной платы согласно формуле (1) равны  
876,90 руб. = 1 096,12 руб. (прирост финансового результата относительно базового значения, см. строки 1 и 2, столбец 20 табл. 1) · 0,8 (коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий), а прирост отчислений в фонд развития (см. вторую строку, столбец 15 табл. 1) составляет 175,38 руб. =  
1 096,12 руб. (прирост финансового результата относительно базового значения, см. строки 1 и 2, столбец 20 табл. 1) · (1 - 0,8 (коэффициент перераспределения прироста финансового результата между работающими гражданами и собственниками предприятий) · 0,8 (коррекция результата из-за необходимости учёта ставки налога на прибыль, 20%, см. формулу (2)). Аналогично для других строк столбцов 11 и 15 табл. 1. Стоит обратить внимание, для 51-ого варианта моделирования прирост отчислений в фонд развития в абсолютном выражении составил 13 152,10 руб. на одного работающего (см. последнюю строку столбца 15 табл. 1), что больше фонда развития базового варианта на [(13 152,1 руб. :  
12 172,81 руб.) · 100% = 108%] на 108%.

В столбце 16 табл. 1 даны среднемесячные отчисления в фонд развития, определяемые добавлением к базовому размеру финансового результата прироста отчислений в фонд развития (см. формулу (2)). Так, для второй строки столбца 16 табл. 1 величина 12 348,19 руб. = 12 172,81 руб. (см. первую строку, столбец 16 табл. 1) + 175,38 руб. (см. вторую строку, столбец 15 табл. 1). Аналогично для остальных строк столбца 16 табл. 1. В столбце 17 табл. 1 представлены размеры ставки отчислений в ПФР, которые определяются по формуле (6) экономико-математической модели (1)-(11) и включают эффект от роста заработной платы и снижения себестоимости и отчисления в ПФР и НДС. Ставка НДС составляет 20%, значение представлено в столбце 19 табл. 1. В статье [2] показано, что финансирование пенсионного обеспечения осуществляется из двух источников: отчисления от заработной платы работающих (22%) и федерального бюджета (на 2021 год – 4 822,23 руб. в среднем на одного пенсионера). Выше подчеркивалось, что рост заработной платы увеличивает НДС и пенсионные отчисления и не выгоден трудовому коллективу и собственнику.

**В данной статье предлагается механизм государственного регулирования, стимулирующий предприятия к росту заработной платы, заключающийся в снижении пенсионных отчислений в зависимости от роста заработной платы, но в то же время не допускающий сокращения базовой величины отчислений по НДС и пенсионному обеспечению.**

Для базового (первого варианта, табл. 1) определяется величина НДС ((55 208 руб. + 12 172,81 руб. (финансовый результат, см. столбец 21 табл. 7)) ∙ 0,20 (ставка НДС) = 13 476,16 руб.) и отчисления в ПФР (55 208 руб. ∙ 0,22 = 12 145,76 руб.), что в сумме составит: 13 476,16 + 12 145,76 руб. = 25 621,92 руб. (первая строка, столбец 21 табл. 1). **Другими словами, при таком подходе федеральный бюджет и Пенсионный фонд получают неснижаемую сумму 25 621,92 руб. в месяц с каждого работающего и при этом у предприятия сокращаются отчисления в ПФР по вариантам моделирования с 22,0% в базовом варианте до 0,24% в 42-ом варианте моделирования (см. строку 42, столбец 17 табл. 1).** Далее ставка отчислений в ПФР остаётся неизменной и равной 0,24% (см. строки 42-51, столбец 17 табл. 1). Для расчёта ставок отчислений в ПФР также принималось во внимание условие неснижения размера ежемесячных отчислений за счёт НДС и отчислений в ПФР не менее величин, необходимых для накопления денежных средств на пенсионное обеспечение на период дожития (см. табл. 3-6 [2]), что видно из анализа данных, представленных в столбце 21 табл. 1. Таким образом, для столбца 17 табл. 1 снижение ставок отчислений в ПФР происходит за счёт роста заработной платы и перераспределения средств НДС с возросшего размера заработной платы работающих граждан и НДС с увеличенного объёма произведённой и реализованной продукции, товаров, работ и услуг на персонифицированные пенсионные счета граждан в банках.

**Следует особо подчеркнуть, что несмотря на уменьшение ставки отчислений в ПФР, финансирование пенсионного обеспечения не сокращается, так как оно полностью компенсируется ростом отчислений НДС, поступающего в федеральный бюджет и направляемых на персонифицированные пенсионные счета работающих в банках.**

А суммарные отчисления по НДС и в ПФР (столбец 21) не смотря на снижение ставки НДС увеличиваются с 25 621,92 руб. (в базовом варианте) до  
53 513,24 в 51 варианте **(в два раза).**

**Таким образом предложенный механизм способствует росту заработной платы трудового коллектива, росту отчислений на развитие и росту поступлений в Федеральный бюджет и Пенсионный фонд.**

На примере моделирования снижения ставки отчислений в ПФР для работающих москвичей, чья среднемесячная номинальная начисленная заработная плата почти в 2 раза превышает среднемесячную номинальную начисленную заработную плату работающих граждан в среднем по стране, **покажем, что рост заработной платы выше средних по стране значений выгоден государству, собственникам предприятий и трудовому коллективу**

и позволяет намного быстрее решать задачу накопления на персонифицированных пенсионных счетах работающих граждан суммы, достаточной для их пенсионного обеспечения на уровне 80% от заработной платы на период дожития. Соответственно, и предприятия (трудовые коллективы с высокой заработной платой уже с первого года перехода на предлагаемые в статье технологии финансирования могут существенно (более чем в четыре раза сократить) отчисления в пенсионный фонд и довести эти отчисления практически до нуля (0,32%) уже к 11 году от начала внедрения предлагаемой социальной технологии финансирования.

Таблица 2

Результаты моделирования на одного работающего москвича

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего при доле заработной платы в её структуре 44,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг на одного работающего при рентабельности 9,9% в базовом варианте моделирования, руб. | Доля условно-постоянных издержек в структуре себестоимости | Доля условно-переменных издержек в структуре себестоимости | Условно-постоянные издержки, руб. | Условно-переменные издержки, руб. | Эффект от снижения себестоимости, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом роста средней выручки предприятий, руб. | Процент отчислений на повышение заработной платы | Отчисления на повышение заработной платы, руб. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Индекс роста заработной платы |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** |
| 1 | 243 443,21 | 219 342,33 | 60,00% | 40,00% | 131 605,40 | 87 736,93 | 0,00 | 109 306 | 44,90% | 0,00 | 109 306 | 1,000 |
| 2 | 247 094,86 | 222 632,46 | 59,60% | 40,40% | 131 605,40 | 89 211,79 | 1 815,28 | 110 946 | 45,40% | 1 741,43 | 112 687 | 1,031 |
| 3 | 250 801,28 | 225 971,95 | 59,20% | 40,80% | 131 605,40 | 90 699,81 | 3 666,75 | 112 610 | 45,90% | 3 516,16 | 116 126 | 1,062 |
| 4 | 254 563,30 | 229 361,53 | 58,80% | 41,20% | 131 605,40 | 92 200,99 | 5 555,15 | 114 299 | 46,40% | 5 324,83 | 119 624 | 1,094 |
| 5 | 258 381,75 | 232 801,95 | 58,41% | 41,59% | 131 605,40 | 93 715,33 | 7 481,23 | 116 013 | 46,90% | 7 168,12 | 123 182 | 1,127 |
| 6 | 262 257,47 | 236 293,98 | 58,01% | 41,99% | 131 605,40 | 95 242,83 | 9 445,76 | 117 754 | 47,40% | 9 046,70 | 126 800 | 1,160 |
| 7 | 266 191,33 | 239 838,39 | 57,62% | 42,38% | 131 605,40 | 96 783,49 | 11 449,51 | 119 520 | 47,90% | 10 961,26 | 130 481 | 1,194 |
| 8 | 270 184,21 | 243 435,97 | 57,23% | 42,77% | 131 605,40 | 98 337,31 | 13 493,26 | 121 313 | 48,40% | 12 912,50 | 134 225 | 1,228 |
| 9 | 274 236,97 | 247 087,51 | 56,85% | 43,15% | 131 605,40 | 99 904,29 | 15 577,82 | 123 132 | 48,90% | 14 901,12 | 138 034 | 1,263 |
| 10 | 278 350,52 | 250 793,82 | 56,46% | 43,54% | 131 605,40 | 101 484,43 | 17 703,99 | 124 979 | 49,40% | 16 927,85 | 141 907 | 1,298 |
| 11 | 282 525,78 | 254 555,73 | 56,08% | 43,92% | 131 605,40 | 103 077,73 | 19 872,60 | 126 854 | 49,90% | 18 993,42 | 145 847 | 1,334 |
| 12 | 286 763,67 | 258 374,06 | 55,70% | 44,30% | 131 605,40 | 104 684,20 | 22 084,47 | 128 757 | 50,40% | 21 098,56 | 149 855 | 1,371 |
| 13 | 291 065,12 | 262 249,68 | 55,32% | 44,68% | 131 605,40 | 106 303,82 | 24 340,46 | 130 688 | 50,90% | 23 244,02 | 153 932 | 1,408 |
| 14 | 295 431,10 | 266 183,42 | 54,94% | 45,06% | 131 605,40 | 107 936,61 | 26 641,42 | 132 649 | 51,40% | 25 430,57 | 158 079 | 1,446 |
| 15 | 299 862,57 | 270 176,17 | 54,57% | 45,43% | 131 605,40 | 109 582,55 | 28 988,22 | 134 638 | 51,90% | 27 658,99 | 162 297 | 1,485 |
| 16 | 304 360,50 | 274 228,81 | 54,19% | 45,81% | 131 605,40 | 111 241,66 | 31 381,76 | 136 658 | 52,40% | 29 930,06 | 166 588 | 1,524 |
| 17 | 308 925,91 | 278 342,25 | 53,82% | 46,18% | 131 605,40 | 112 913,92 | 33 822,93 | 138 708 | 52,90% | 32 244,57 | 170 952 | 1,564 |
| 18 | 243 443,21 | 219 342,33 | 53,45% | 46,55% | 131 605,40 | 114 599,35 | 36 312,63 | 140 788 | 53,40% | 34 603,34 | 175 392 | 1,605 |
| 19 | 247 094,86 | 222 632,46 | 53,09% | 46,91% | 131 605,40 | 116 297,94 | 38 851,81 | 142 900 | 53,90% | 37 007,19 | 179 907 | 1,646 |
| 20 | 250 801,28 | 225 971,95 | 52,72% | 47,28% | 131 605,40 | 118 009,68 | 41 441,39 | 145 044 | 54,40% | 39 456,95 | 184 501 | 1,688 |
| 21 | 327 882,70 | 251 339,99 | 52,36% | 47,64% | 131 605,40 | 119 734,59 | 44 082,33 | 147 219 | 54,90% | 41 953,47 | 189 173 | 1,731 |
| 22 | 332 800,94 | 253 078,06 | 52,00% | 48,00% | 131 605,40 | 121 472,66 | 46 775,59 | 149 428 | 55,40% | 44 497,61 | 193 925 | 1,774 |
| 23 | 337 792,96 | 254 829,29 | 51,64% | 48,36% | 131 605,40 | 123 223,89 | 49 522,17 | 151 669 | 55,90% | 47 090,23 | 198 759 | 1,818 |
| 24 | 342 859,85 | 256 593,68 | 51,29% | 48,71% | 131 605,40 | 124 988,28 | 52 323,05 | 153 944 | 56,40% | 49 732,24 | 203 676 | 1,863 |
| 25 | 348 002,75 | 258 371,23 | 50,94% | 49,06% | 131 605,40 | 126 765,83 | 55 179,25 | 156 253 | 56,90% | 52 424,52 | 208 678 | 1,909 |
| 26 | 353 222,79 | 260 161,94 | 50,59% | 49,41% | 131 605,40 | 128 556,54 | 58 091,80 | 158 597 | 57,40% | 55 167,98 | 213 765 | 1,956 |
| 27 | 358 521,13 | 261 965,81 | 50,24% | 49,76% | 131 605,40 | 130 360,41 | 61 061,73 | 160 976 | 57,90% | 57 963,56 | 218 940 | 2,003 |
| 28 | 363 898,95 | 263 782,84 | 49,89% | 50,11% | 131 605,40 | 132 177,44 | 64 090,11 | 163 391 | 58,40% | 60 812,19 | 224 203 | 2,051 |
| 29 | 369 357,43 | 265 613,03 | 49,55% | 50,45% | 131 605,40 | 134 007,63 | 67 178,01 | 165 841 | 58,90% | 63 714,82 | 229 556 | 2,100 |
| 30 | 374 897,79 | 267 456,39 | 49,21% | 50,79% | 131 605,40 | 135 850,99 | 70 326,53 | 168 329 | 59,40% | 66 672,43 | 235 002 | 2,150 |
| 31 | 380 521,26 | 269 312,90 | 48,87% | 51,13% | 131 605,40 | 137 707,50 | 73 536,76 | 170 854 | 59,90% | 69 685,99 | 240 540 | 2,201 |
| 32 | 386 229,08 | 271 182,57 | 48,53% | 51,47% | 131 605,40 | 139 577,18 | 76 809,83 | 173 417 | 60,40% | 72 756,50 | 246 173 | 2,252 |
| 33 | 392 022,52 | 273 065,41 | 48,20% | 51,80% | 131 605,40 | 141 460,01 | 80 146,88 | 176 018 | 60,90% | 75 884,99 | 251 903 | 2,305 |
| 34 | 397 902,85 | 274 961,40 | 47,86% | 52,14% | 131 605,40 | 143 356,01 | 83 549,07 | 178 658 | 61,40% | 79 072,46 | 257 731 | 2,358 |
| 35 | 403 871,40 | 276 870,56 | 47,53% | 52,47% | 131 605,40 | 145 265,16 | 87 017,57 | 181 338 | 61,90% | 82 319,97 | 263 658 | 2,412 |
| 36 | 409 929,47 | 278 792,87 | 47,21% | 52,79% | 131 605,40 | 147 187,48 | 90 553,58 | 184 058 | 62,40% | 85 628,57 | 269 687 | 2,467 |
| 37 | 416 078,41 | 280 728,35 | 46,88% | 53,12% | 131 605,40 | 149 122,95 | 94 158,30 | 186 819 | 62,90% | 88 999,35 | 275 819 | 2,523 |
| 38 | 422 319,59 | 282 676,99 | 46,56% | 53,44% | 131 605,40 | 151 071,59 | 97 832,96 | 189 621 | 63,40% | 92 433,38 | 282 055 | 2,580 |
| 39 | 428 654,38 | 284 638,79 | 46,24% | 53,76% | 131 605,40 | 153 033,39 | 101 578,81 | 192 466 | 63,90% | 95 931,77 | 288 398 | 2,638 |
| 40 | 435 084,20 | 286 613,74 | 45,92% | 54,08% | 131 605,40 | 155 008,35 | 105 397,12 | 195 353 | 64,40% | 99 495,66 | 294 848 | 2,697 |
| 41 | 441 610,46 | 288 601,86 | 45,60% | 54,40% | 131 605,40 | 156 996,47 | 109 289,16 | 198 283 | 64,90% | 103 126,17 | 301 409 | 2,757 |
| 42 | 448 234,62 | 290 603,14 | 45,29% | 54,71% | 131 605,40 | 158 997,75 | 113 256,25 | 201 257 | 65,40% | 106 824,48 | 308 082 | 2,819 |
| 43 | 454 958,14 | 292 617,58 | 44,98% | 55,02% | 131 605,40 | 161 012,19 | 117 299,70 | 204 276 | 65,90% | 110 591,74 | 314 868 | 2,881 |
| 44 | 461 782,51 | 294 645,18 | 44,67% | 55,33% | 131 605,40 | 163 039,79 | 121 420,86 | 207 340 | 66,40% | 114 429,16 | 321 770 | 2,944 |
| 45 | 468 709,24 | 296 685,94 | 44,36% | 55,64% | 131 605,40 | 165 080,55 | 125 621,09 | 210 450 | 66,90% | 118 337,94 | 328 788 | 3,008 |
| 46 | 475 739,88 | 298 739,87 | 44,05% | 55,95% | 131 605,40 | 167 134,47 | 129 901,77 | 213 607 | 67,40% | 122 319,31 | 335 927 | 3,073 |
| 47 | 482 875,98 | 300 806,95 | 43,75% | 56,25% | 131 605,40 | 169 201,55 | 134 264,31 | 216 811 | 67,90% | 126 374,52 | 343 186 | 3,140 |
| 48 | 490 119,12 | 302 887,19 | 43,45% | 56,55% | 131 605,40 | 171 281,79 | 138 710,14 | 220 063 | 68,40% | 130 504,84 | 350 568 | 3,207 |
| 49 | 497 470,91 | 304 980,59 | 43,15% | 56,85% | 131 605,40 | 173 375,20 | 143 240,69 | 223 364 | 68,90% | 134 711,55 | 358 076 | 3,276 |
| 50 | 504 932,97 | 307 087,16 | 42,86% | 57,14% | 131 605,40 | 175 481,76 | 147 857,45 | 226 715 | 69,40% | 138 995,95 | 365 711 | 3,346 |
| 51 | 512 506,97 | 309 206,88 | 42,56% | 57,44% | 131 605,40 | 177 601,48 | 152 561,89 | 230 116 | 69,90% | 143 359,37 | 373 475 | 3,417 |

Таблица 2 (продолжение)

Результаты моделирования на одного работающего москвича

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер варианта | Прирост отчислений в фонд развития, руб. | Среднемесячные отчисления в фонд развития, руб. | Ставка отчислений в ПФР с учётом роста заработной платы и снижения себестоимости (отчисления в ПФР + НДС) | Индекс отчислений в ПФР | Ставка НДС | Финансовый результат, руб. | Размер ежемесячных отчислений (отчисления в ПФР + НДС), руб. |
| **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** |
| 1 | 0,00 | 24 100,88 | 4,90% | 1,00 | 20,00% | 24 100,88 | 34 203,76 |
| 2 | 348,29 | 24 449,16 | 4,10% | 0,84 | 20,00% | 26 277,67 | 34 540,93 |
| 3 | 703,23 | 24 804,11 | 3,62% | 0,74 | 20,00% | 28 496,07 | 35 231,27 |
| 4 | 1 064,97 | 25 165,84 | 3,16% | 0,65 | 20,00% | 30 756,91 | 35 933,71 |
| 5 | 1 433,62 | 25 534,50 | 2,72% | 0,55 | 20,00% | 33 061,02 | 36 648,45 |
| 6 | 1 809,34 | 25 910,22 | 2,29% | 0,47 | 20,00% | 35 409,25 | 37 375,71 |
| 7 | 2 192,25 | 26 293,13 | 1,87% | 0,38 | 20,00% | 37 802,45 | 38 115,72 |
| 8 | 2 582,50 | 26 683,38 | 1,46% | 0,30 | 20,00% | 40 241,50 | 38 868,70 |
| 9 | 2 980,22 | 27 081,10 | 1,07% | 0,22 | 20,00% | 42 727,28 | 39 634,88 |
| 10 | 3 385,57 | 27 486,45 | 0,69% | 0,14 | 20,00% | 45 260,69 | 40 414,50 |
| 11 | 3 798,68 | 27 899,56 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 47 842,65 | 41 207,78 |
| 12 | 4 219,71 | 28 320,59 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 50 474,07 | 42 603,53 |
| 13 | 4 648,80 | 28 749,68 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 53 155,90 | 44 024,30 |
| 14 | 5 086,11 | 29 186,99 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 55 889,10 | 45 470,53 |
| 15 | 5 531,80 | 29 632,68 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 58 674,62 | 46 942,69 |
| 16 | 5 986,01 | 30 086,89 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 61 513,45 | 48 441,25 |
| 17 | 6 448,91 | 30 549,79 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 64 406,59 | 49 966,66 |
| 18 | 6 920,67 | 31 021,55 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 67 355,05 | 51 519,40 |
| 19 | 7 401,44 | 31 502,32 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 70 359,86 | 53 099,97 |
| 20 | 7 891,39 | 31 992,27 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 73 422,06 | 54 708,84 |
| 21 | 8 390,69 | 32 491,57 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 76 542,71 | 56 346,52 |
| 22 | 8 899,52 | 33 000,40 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 79 722,89 | 58 013,52 |
| 23 | 9 418,05 | 33 518,92 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 82 963,67 | 59 710,34 |
| 24 | 9 946,45 | 34 047,33 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 86 266,18 | 61 437,52 |
| 25 | 10 484,90 | 34 585,78 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 89 631,52 | 63 195,57 |
| 26 | 11 033,60 | 35 134,47 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 93 060,85 | 64 985,03 |
| 27 | 11 592,71 | 35 693,59 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 96 555,32 | 66 806,46 |
| 28 | 12 162,44 | 36 263,31 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 100 116,11 | 68 660,40 |
| 29 | 12 742,96 | 36 843,84 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 103 744,40 | 70 547,41 |
| 30 | 13 334,49 | 37 435,36 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 107 441,41 | 72 468,07 |
| 31 | 13 937,20 | 38 038,08 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 111 208,36 | 74 422,94 |
| 32 | 14 551,30 | 38 652,18 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 115 046,51 | 76 412,63 |
| 33 | 15 177,00 | 39 277,87 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 118 957,11 | 78 437,73 |
| 34 | 15 814,49 | 39 915,37 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 122 941,45 | 80 498,83 |
| 35 | 16 463,99 | 40 564,87 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 127 000,84 | 82 596,56 |
| 36 | 17 125,71 | 41 226,59 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 131 136,59 | 84 731,53 |
| 37 | 17 799,87 | 41 900,75 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 135 350,06 | 86 904,39 |
| 38 | 18 486,68 | 42 587,55 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 139 642,60 | 89 115,76 |
| 39 | 19 186,35 | 43 287,23 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 144 015,59 | 91 366,31 |
| 40 | 19 899,13 | 44 000,01 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 148 470,45 | 93 656,70 |
| 41 | 20 625,23 | 44 726,11 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 153 008,60 | 95 987,59 |
| 42 | 21 364,90 | 45 465,77 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 157 631,47 | 98 359,66 |
| 43 | 22 118,35 | 46 219,23 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 162 340,55 | 100 773,62 |
| 44 | 22 885,83 | 46 986,71 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 167 137,32 | 103 230,16 |
| 45 | 23 667,59 | 47 768,47 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 172 023,30 | 105 729,98 |
| 46 | 24 463,86 | 48 564,74 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 177 000,02 | 108 273,83 |
| 47 | 25 274,90 | 49 375,78 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 182 069,03 | 110 862,43 |
| 48 | 26 100,97 | 50 201,85 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 187 231,93 | 113 496,52 |
| 49 | 26 942,31 | 51 043,19 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 192 490,31 | 116 176,86 |
| 50 | 27 799,19 | 51 900,07 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 197 845,81 | 118 904,22 |
| 51 | 28 671,87 | 52 772,75 | 0,32% | 0,07 | 20,00% | 203 300,08 | 121 679,38 |

По данным официального интернет-ресурса Федеральной службы государственной статистики (Росстата) [3] среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в г. Москве по состоянию на июнь 2021-го года составила 109 306 руб., что указано в первой строке столбца 9 табл. 2. Как и для первой строки табл. 1 (базового варианта моделирования), долю заработной платы с отчислениями в среднемесячной выручке предприятий  
г. Москвы и рентабельность проданных товаров, продукции, работ и услуг принимаем равными средним российским значениям (44,9% и 9,9% соответственно). Таким образом, среднемесячная выручка предприятий  
г. Москвы для базового варианта моделирования получена делением среднемесячной заработной платы на долю заработной платы в структуре ВВП, т.е. 109 306 руб. : 0,449 (44,9%) = 243 443,21 руб. (см. первую строку, столбец 2  
табл. 2). Среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг равна размеру среднемесячной выручки предприятий за вычетом прибыли от реализации товаров, продукции, работ, услуг, которая определяется умножением среднемесячной выручки предприятий на рентабельность проданных товаров, продукции, работ, услуг: 243 443,21 руб. ∙ 0,099 =  
21 909,89 руб. Значит, среднемесячная себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг составит: 243 443,21 руб. – 21 909,89 руб. =  
219 342,33 руб. (см. первую строку, столбец 3 табл. 2). Для остальных строк и столбцов табл. 2 все вычисления аналогичны табл. 1 (см. выше). Стоит обратить внимание, что ставка отчислений в ПФР с учётом роста заработной платы москвичей и снижения себестоимости (см. формулы (6)-(8) экономико-математической модели (1)-(11)) **уже в базовом варианте моделирования составляет всего 4,90%** (см. первую строку, столбец 18 табл. 2), так как среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работающих москвичей в 1,98 раза выше средней заработной платы по стране (109 306 руб. : 55 208 руб. = 1,98 раза). **Следовательно, для предприятий (собственников), выплачивающих сотрудникам заработную платы выше средней по стране, уже с первого года можно резко сокращать отчисления в пенсионный фонд России.** Примерно такая же (4,07%) ставка отчислений в ПФР будет у работающего гражданина РФ, если его заработная плата достигнет уровня московской заработной платы, что можно видеть из данных, представленных в строке 31, столбцах 12 и 18 табл. 1. Уже в 11-ом варианте моделирования ставка отчислений в ПФР для работающих москвичей со средней заработной платой снижается практически до нуля (0,32% в 11-ом варианте моделирования, см. строку 11, столбец 17 табл. 2) и остаётся неизменной до 51-ого варианта моделирования (см. строки 11-51, столбец 17 табл. 2).

**Анализ полученных результатов:**

Использование прогрессивной системы стимулирования труда и снижение отчислений в ПФР при соответствующем росте выручки за счёт средств НДС выгодно работающим гражданам, собственникам предприятий и государству. Экономический эффект для работающих граждан, собственников предприятий и государства от ежегодного увеличения ВВП (выручки предприятий) на 3,5% за первые пять лет (вполне обозримый срок) внедрения социальной технологии финансирования представлен в табл. 3.

В столбце 1 табл. 3 указан номер года. Первая строка (нулевой год)  
табл. 3 соответствует базовому варианту моделирования, т.е. строке 1 табл. 1. Предполагается увеличение по годам выручки предприятий ежегодно в течение 5 лет на 3,5% от базового уровня (строка 1 табл. 1). Данные, представленные в столбцах 2-5 и 8, взяты из аналогичных столбцов табл. 1. Годовой рост заработной платы (54 773 844 288 тыс. руб., см. первую строку, столбец 8  
табл. 3) рассчитывается как произведение заработной платы (55 208 руб., см. строку 1, столбец 12 табл. 1), на 12 (число месяцев в году) и на численность населения трудоспособного возраста по данным Росстата (82 678 тыс. человек по данным Росстата [3]). При увеличении выручки предприятий на 3,5% рост заработной платы составляет 8,7% (см. первый год, вторую строку, столбец 4 табл. 3). При увеличении выручки на 3,5% в год за пять лет рост заработной платы на одного работающего составляет 46,6% (см. последнюю строку, столбец 4 табл. 3), а совокупный годовой рост заработной платы для всех работающих в России равен 80 295 993 923 тыс. руб. (см. последнюю строку, столбец 8 табл. 3) (прирост почти в 23 триллиона руб.).

Таблица 3

Экономический эффект для работающих граждан, собственников предприятий и государства от ежегодного увеличения ВВП (выручки предприятий) на 3,5% в течении первых пяти лет

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер года | Индекс роста среднемесячной выручки предприятия | Среднемесячная выручка предприятий на одного работающего, руб. | Индекс роста заработной платы с учётом прогрессивной системы стимулирования труда | Среднемесячная заработная плата + отчисления с заработной платы с учётом прогрессивной системы стимулирования труда, руб. | Годовой рост заработной платы, тыс. руб. | Среднегодовые отчисления в фонд развития, тыс. руб. | Ставка отчислений в ПФР с учётом роста заработной платы и снижения себестоимости | Размер отчислений в виде НДС и отчислений в ПФР от всех работающих граждан РФ в год, тыс. руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| 0 | 1,000 | 122 957,68 | 1,000 | 55 208 | 54 773 844 288 | 12 077 083 707 | 22,00% | 25 420 431 342 |
| 1 | 1,035 | 127 261,20 | 1,087 | 59 985 | 59 512 784 192 | 12 641 454 778 | 20,36% | 26 462 998 121 |
| 2 | 1,071 | 131 715,34 | 1,176 | 64 938 | 64 427 821 274 | 13 227 625 693 | 18,79% | 27 544 306 279 |
| 3 | 1,109 | 136 325,38 | 1,269 | 70 077 | 69 525 488 245 | 13 836 433 307 | 17,30% | 28 665 793 013 |
| 4 | 1,148 | 141 096,77 | 1,366 | 75 406 | 74 812 546 460 | 14 468 743 768 | 15,87% | 29 828 945 820 |
| 5 | 1,188 | 146 035,16 | 1,466 | 80 932 | 80 295 993 923 | 15 125 453 538 | 14,51% | 31 035 304 262 |

Среднегодовые отчисления в фонд развития (столбец 7 табл. 3) определяются умножением размера отчислений в фонд развития (столбец 16 табл. 1) на 12 (число месяцев в году) и на 82 678 тыс. человек (численность населения трудоспособного возраста). Так, для базового варианта (нулевой год, первая строка столбца 7 табл. 3) значение 12 077 083 707 тыс. руб. =  
12 172,81 руб. · 12 · 82 678 тыс. человек. Для второй строки, столбца 7 табл. 3 величина 12 641 454 778 тыс. руб. = 12 741,66 руб. · 12 · 82 678 тыс. человек. Для собственников предприятий использование разработанных в данной статье социальных технологий финансирования предприятий приводит к росту ежемесячных отчислений в фонд развития в размере 15 245,34 руб. и это только от одного работающего на предприятии. В России насчитывается  
82 678 тыс. граждан трудоспособного возраста. Таким образом, при увеличении выручки предприятий на 18,8% среднегодовые отчисления в фонд развития при использовании социальных технологий финансирования предприятий равны  
15 245,34 руб. · 12 · 82 678 тыс. человек = 15 125 453 538 тыс. руб. (см. последнюю строку, столбец 7 табл. 3), рост составляет  
15 125 453 538 тыс. руб. : 12 077 083 707 тыс. руб. = 1,25 раза, т.е. среднегодовые отчисления в фонд развития выросли на 25% по отношению к базовому варианту, нулевому году.

Размер отчислений в виде НДС и отчислений в ПФР от всех работающих граждан РФ в год (столбец 9 табл. 3) определяется умножением размера ежемесячных отчислений по данным, представленным в соответствующей строке столбца 21 табл. 1, на 12 (число месяцев в году) и на 82 678 тыс. человек (численность населения трудоспособного возраста в РФ). Так, для базового варианта (нулевой год, первая строка столбца 9 табл. 3) величина  
25 420 431 342 тыс. руб. = 25 621,92 руб. (см. первую строку, столбец 21  
табл. 1) · 12 · 82 678 тыс. человек. При росте выручки предприятий на 18,8% размер отчислений увеличивается до 31 035 304 262 тыс. руб., т.е. на 22% по отношению к базовому варианту, нулевому году (31 035 304 262 тыс. руб. : 25 420 429 221 тыс. руб. = 1,22 раза). Этот эффект наблюдается при существенно уменьшенных за 5 лет отчислений в ПФР. Всего 14,51%.

**Заключение.** Предлагаемая технология финансирования предприятий и экономики России, гармонично сочетающая интересы работающих граждан, собственников и государства, даёт возможность:

1. При вполне достижимых темпах роста ВВП (выручки предприятий) на 3,5% в год обеспечить рост заработной платы работающих граждан за 5 лет на 46,6% (см. последнюю строку, столбец 4 табл. 3), **что позволит практически покончить с бедностью.** При существующей системе финансирования этого не было сделано за 30 лет.
2. Обеспечить через четыре года уровень пенсионного обеспечения действующих и будущих пенсионеров в размере 40% заработной платы; через 8 лет – 60% заработной платы; через 10 лет – 80% заработной платы. При существующей системе финансирования этого тоже не было сделано за 30 лет.
3. Увеличить отчисления в фонд развития за 5 лет на 25%, в чем, прежде всего, заинтересованы собственники предприятий, поскольку это обеспечивает рост их доходов и возможность постоянной модернизации и обновления технологического оборудования и выпуска новой конкурентоспособной продукции. Другими словами, если собственник будет мотивировать работающих за счёт увеличения заработной платы к росту объёмов реализации, то уже после первого года перехода на социальные финансовые технологии фонд развития увеличится на 5%, а в пятом году на 25%. Если же собственник всю прибыль заберёт себе, как это в настоящее время делается на многих предприятиях, то увеличить объём реализации без мотивации за счёт роста заработной платы работающих граждан у него не получится, а, следовательно, средств на развитие будет намного меньше. **Таким образом, мотивация работающих за счёт увеличения заработной платы чрезвычайно выгодна и для собственника.** Также важно, что рост заработной платы, жёстко увязанный с увеличением реализации продукции, стимулирует весь трудовой коллектив к развитию предприятия. **Другими словами, не только собственник и высшее руководство, а весь трудовой коллектив становится заинтересованным в развитии своего предприятия.**
4. Увеличить за пять лет (несмотря на постепенное снижение до 14,51% отчислений в пенсионный фонд) сумму средств, поступающих в бюджеты всех уровней, на 22%, что позволит государству решить многие социальные задачи.
5. Рост заработной платы, обеспечиваемый предлагаемыми социальными финансовыми технологиями, способствует росту покупательной способности граждан соответствующего региона (стимулирует спрос), а это, в свою очередь, позволяет предприятиям наращивать объёмы реализации продукции, что в совокупности обеспечивает их развитие и последующий рост заработной платы работающих.
6. В начале данной статьи было показано, что в социальных отношениях главное – не распределить, а создать, и что все товары, работы и услуги производятся в процессе труда на предприятиях. Поэтому государственные (общественные) средства должны, прежде всего, выполнять функцию развития предприятий и только тогда будут расти доходы работающих граждан и появятся средства для социальной поддержки. Предложенное в данной статье снижение ставки отчислений в ПФР при заработной плате выше определённого уровня и является, как показано в данной статье, эффективным инструментом поддержки развития предприятий. **Зачем гонять денежные средства вверх в виде налогов и социальных отчислений, а потом доводить до предприятий и граждан, создавая на этом пути почву для коррупции, когда их сразу можно направить гражданам в виде персонифицированных пенсионных счетов и на предприятия в виде снижения ставки отчислений в ПФР.**

**Список литературы**

1. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Экономический эффект от использования персонифицированных пенсионных счетов вместо существующей системы пенсионного обеспечения граждан России // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. Т. 1. № 3. С. 78-85. URL: http: // sokolov.expert.
2. Соколов Е.В., Костырин Е.В. Прорывные технологии финансирования трудовой пенсии по старости // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. Т. 1. № 7. С. 63-80. URL: http: // sokolov.expert.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: http: // rosstat.gov.ru (дата обращения 02.10.2021).

**References**

1. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. Economic effect of using personalized pension accounts instead of the existing system of pension provision for Russian citizens // Economics and Management: problems, solutions. 2021. Vol. 1. No. 3, pp. 78-85.
2. Sokolov E.V., Kostyrin E.V. Breakthrough technologies for financing the old-age labor pension // Economics and management: problems, solutions. 2021. Vol. 1. No. 7, pp. 63-80. URL: http: // sokolov.expert.
3. Federal State Statistics Service [Electronic resource]. URL: http: // rosstat.gov.ru (accessed 02.10.2021).